

**广州市蓝天高级技工学校**  
**教育质量年报**

**(2025)**

# 《广州市蓝天高级技工学校教育质量年报（2025）》

## 指导委员会

顾问：纪春苗

主任：魏跃进

委员：丁海洋、罗来柏、谢齐桂

## 编制委员会

主编：龚小萍

副主编：廖俊

编委：庄幼花、陈乐、黄宗华、周泽明

吕银芳、陈泽心、纪燕慧、郑晓菊

傅勇、曾筱瑾、杨秀莹

# 目 录

一、发展概况.....	1
(一) 学校概况.....	1
(二) 学生概况.....	1
(三) 师资队伍.....	3
(四) 六率情况.....	5
二、学生发展.....	5
(一) 综合素质.....	5
(二) 在校成效.....	6
(三) 职业发展.....	7
三、质量保障.....	8
(一) 投入保障.....	8
(二) 过程保障.....	8
(三) 产出保障.....	14
四、社会贡献.....	14
(一) 职业技能培训与认定.....	14
(二) 公益服务.....	15
五、举办者履责.....	16
(一) 经费.....	16
(二) 政策措施.....	16
六、特色创新.....	17
(一) 深化家校联结, 举办“最美妈妈”形象设计大赛.....	17
(二) 杨桃番石榴“爬”上墙, 蓝天高技学子绘就美丽乡村.....	18
七、主要问题及对策.....	18

# 广州市蓝天高级技工学校教育质量年报（2025）

## 一、发展概况

广州市蓝天高级技工学校于2007年经广州市人力资源和社会保障局批准设立，2010年通过广东省一类技工学校验收评估，2012年晋升为广东省重点技工学校，2016年通过广东省重点技工学校复审评估，2019年通过广东省人力资源和社会保障厅组织的高级技工学校办学条件评审，升格为高级技工学校。

### （一）学校概况

学校坐落于广州市增城区中新镇帽岭路40号，校园占地面积82241.00平方米（约123.3亩），校舍建筑面积50022.42平方米。其中，教学场地建筑面积27900.00平方米，涵盖实训场地17340.00平方米和理论学习场地10560.00平方米；运动场地面积10709.25平方米；师生食堂面积1629.00平方米；学生宿舍建筑面积15669.92平方米。

学校立足区域产业发展需求，科学设置电子商务产业系、计算机与艺术设计系、现代服务系、汽车与机电工程系四大系部，开设中级工、高级工层次专业50余个。深耕产教融合，践行“校企生”命运共同体理念，与海信、海尔、广东奥马、蓝状元教育科技有限公司等知名企业深度合作，共建多个冠名班、订单班，通过共定培养方案、共享师资与实训资源、共评教学质量，定向培育实战型技能人才。办学成效持续显现，2023年4月被认定为广东省示范性技工学校创建单位；先后获评“广州市技工教育高质量发展工作优秀单位”“广东教育发展报告暨名校总评榜最具就业满意度名校”“广州市教研工作先进单位”等荣誉称号。

### （二）学生概况

2025年，学校共招录新生1900人，其中高级工68人、中级工1832人；与上一年度相比，招生人数增幅达96.89%。自2023年学校完成搬迁以来，招生人数实现连续三年逐年增长。学校近三年具体招生情况如图1-1所示。

截至2025年12月31日，学校在校生总人数为2857人，其中高级工325人，中级工2612人。学校近三年在校生情况如图1-2所示。

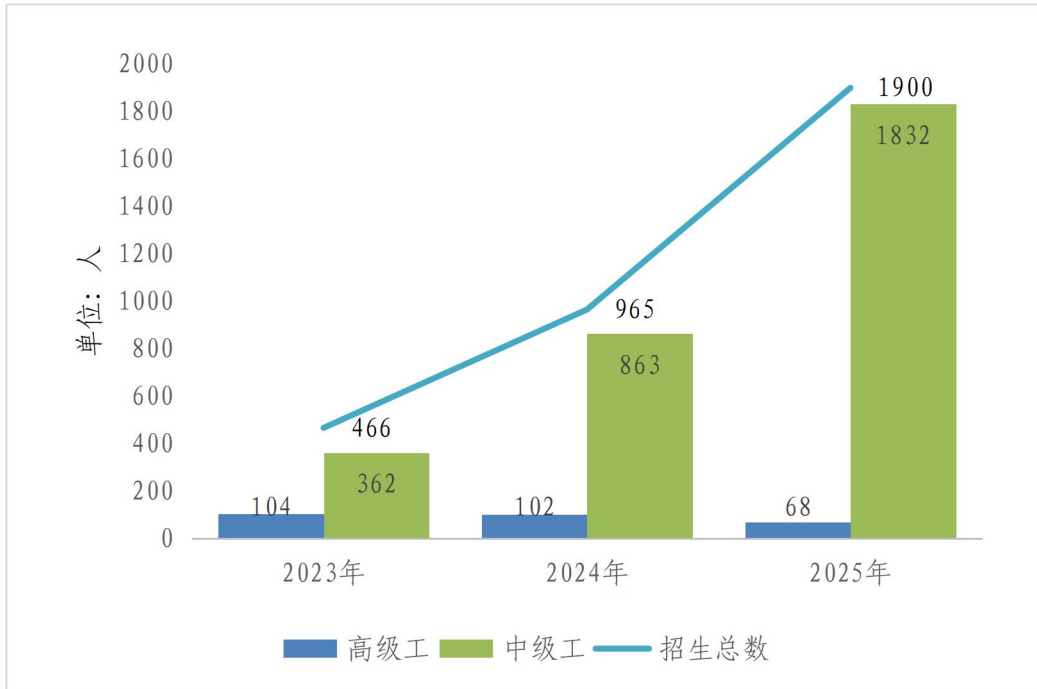


图 1-1 学校近三年招生情况

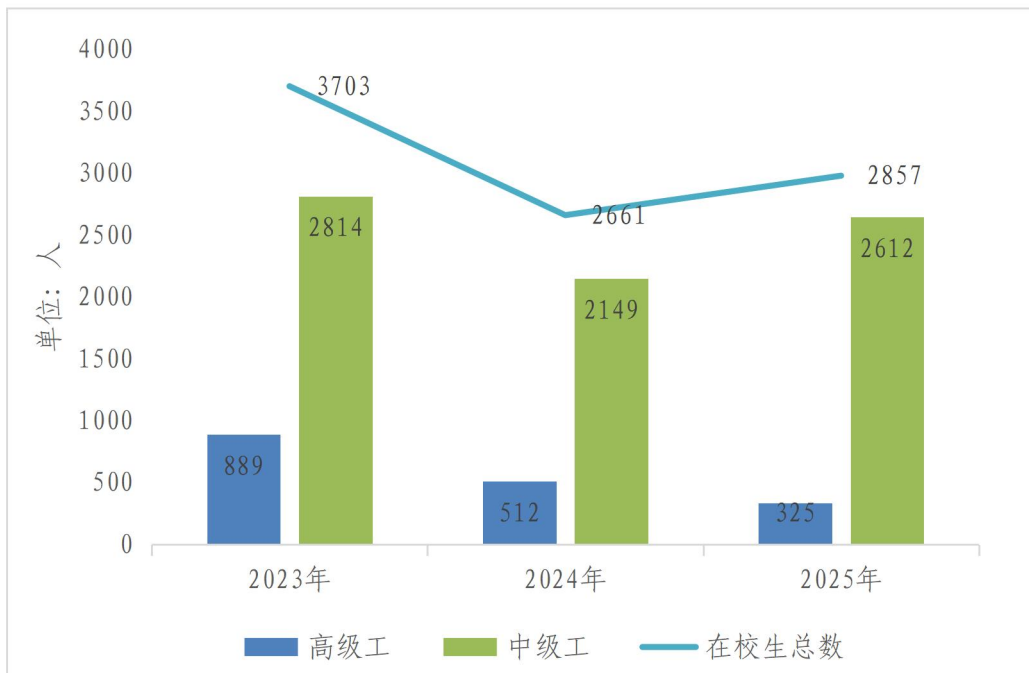


图 1-2 学校近三年在校生情况

2025 年毕业生人数为 1244 人，其中高级工 213 人、中级工 1031 人，毕业  
率 99.92%。毕业生人数较上一年下降 15.60%。学校近三年毕业生情况如图 1-3  
所示。

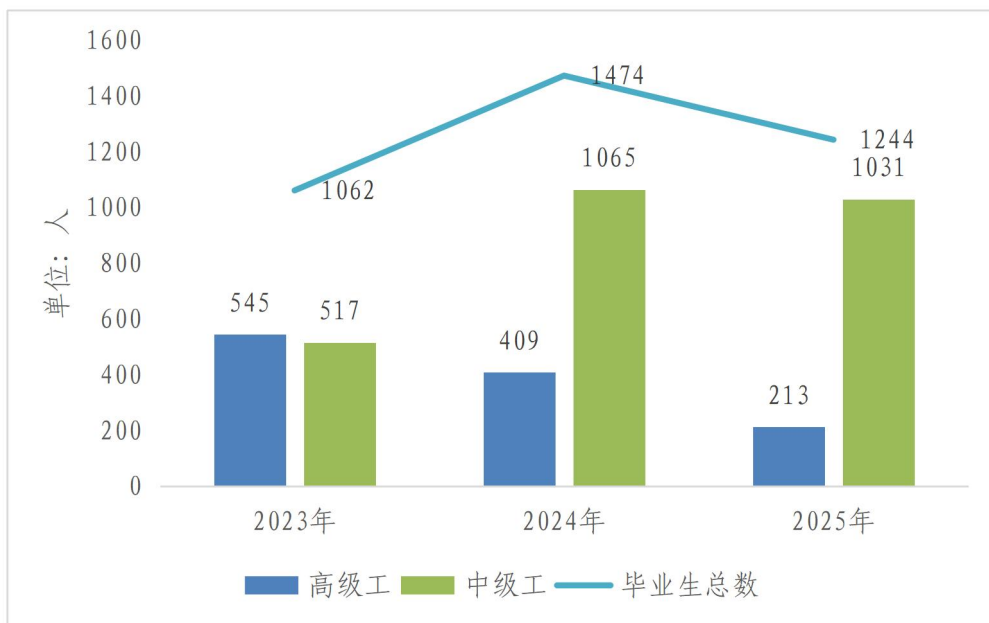


图 1-3 学校近三年毕业生情况

2025年，学校以职业技能等级认定为依托，组织校内学生开展各类工种培训达568人次，其中中级工培训498人次、高级工培训70人次。培训工种有：汽车维修工（汽车维修检验工）、电工、电子商务师、保育师、美容师、服装制版师、动画制作员、眼镜定配工、眼镜验光员等18个工种。

### （三）师资队伍

学校现有教职工164人（不含退休返聘人员），其中女性86人。专任教师121人，兼职教师30人（按每两人折算为1人计），教师总数为151人，较上一年增长7.95%；师生比为1:19.74，较上一年1:19.14略有上升。学校近三年师资队伍情况如图1-4所示。

一体化教师47人，占技术理论课教师（42人）和实习指导教师（43人）总数（85人）的55.29%，一体化教师占比较上一年下降0.41%；专任教师中本科及以上学历教师占比为88.43%，较上一年基本持平。学校近三年一体化教师、本科及以上学历教师占比情况如图1-5所示。

专任教师121人，平均年龄34岁，其中22-25岁14人，占比11.6%；26-35岁67人，占比55.4%；36-45岁30人，占比24.8%；46-55岁9人，占比7.4%；55岁以上1人，占比0.8%。教师年龄分布情况如图1-6所示。

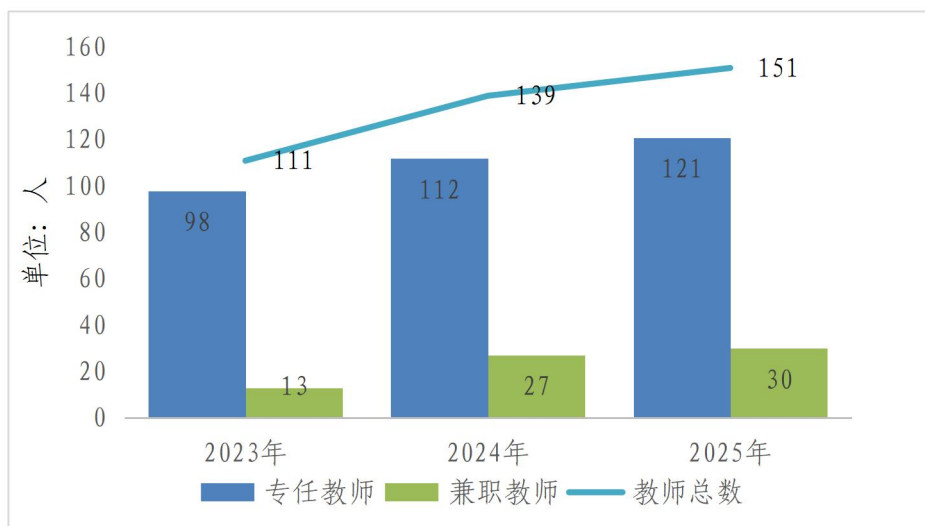


图 1-4 学校近三年师资队伍情况

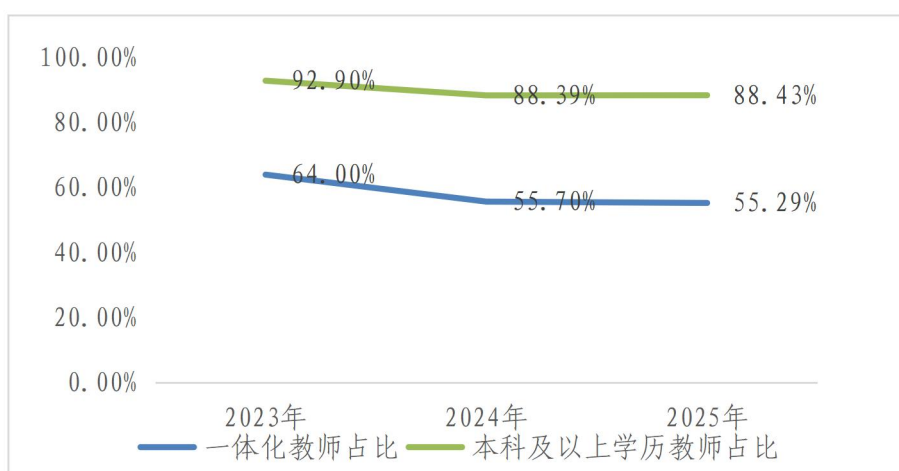


图 1-5 一体化教师、本科及以上学历教师占比

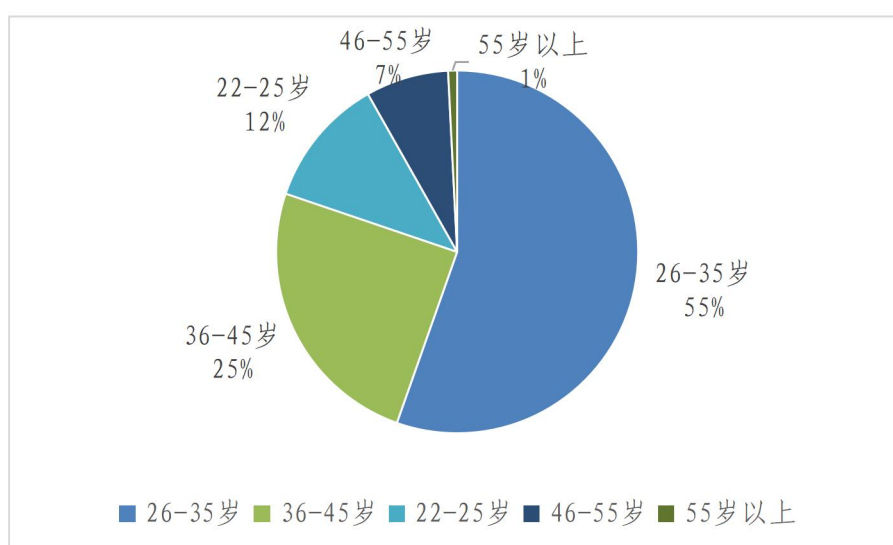


图 1-6 教师年龄分布情况

#### (四) 六率情况

根据广州市技工院校办学质量“六率”统计数据，学校2025年就业率（含就业、参军、升学）99.28%、毕业率99.92%、考证率82.33%、流失率29.47%、责任事故率为0、有效投诉率为1.04%。近三年学校六率情况见表1-1。

表 1-1 近三年学校六率情况

六率	2023年	2024年	2025年
就业率	99.16%	99.59%	99.28%
毕业率	99.16%	99.96%	99.92%
考证率	45.26%	65.42%	82.33%
流失率	18.31%	21.27%	29.47%
责任事故率	0	0	0
投诉率	2.00%	0.79%	1.04%

## 二、学生发展

### (一) 综合素质

2025年，学生操行优良率98.00%、公共文化课优良率99.38%、专业课优良率95.80%、体质健康达标率100%、实习优良率69.91%。近三年学生综合素质情况见表2-1。

表 2-1 近三年学生综合素质情况

项目	2023年	2024年	2025年
操行优良率	98.00%	98.00%	98.00%
公共文化课优良率	99.00%	99.30%	99.38%
专业课优良率	95.00%	96.10%	95.80%
体质健康达标率	100.00%	100.00%	100.00%
实习优良率	63.55%	72.32%	69.91%

## （二）在校成效

2025年，学校组织师生参加各类技能竞赛21场次，共获奖71项，其中，一等奖2项、二等奖14项，三等奖23项，优秀奖32项。获奖赛事包括：参加“广东技工”工程羊城行动——“羊城工匠杯”2025年广州市技工院校教师职业能力竞赛，荣获优胜奖7个；2025年全省技工院校思政课集体备课活动，荣获优秀教案1个；2025广州市属技工院校学生“读名人书信 悟人生智慧”普通话朗诵比赛，荣获三等奖1个；2025广州市属技工院校语文统编教材课件设计比赛，荣获二等奖1个、三等奖2个；2025第二届全国艺术与设计的展，荣获一等奖1个、三等奖1个、优秀奖9个；2025广州市第二届结核病健康科普征集比赛，荣获二等奖2个、三等奖1个；2025第四届FA国际前沿创新艺术设计大赛，荣获银奖4个、铜奖4个、优秀奖2个；2025常州城市文化设计大赛，荣获三等奖1个；2025第五届ICAD国际当代青年美术设计大赛，荣获铜奖5个、优秀奖2个；2025年广东省眼镜验光师职业技能竞赛，荣获三等奖1个、最佳人气奖1个；2025广州市“红棉匠才”系列眼镜视光行业眼镜验光师职业技能竞赛，荣获优胜奖2个；2025年“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第二届跨境电商进出口经营模拟赛项选拔赛（中职组），荣获二等奖2项；2025年第八届全国职业院校跨境电商技能大赛，荣获二等奖2项；2025年“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第二届跨境电商进出口经营模拟赛项全国总决赛（中职组），荣获三等奖1项；2025年“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第一届互联网营销直播电商赛项选拔赛（中职组），荣获优秀奖2项；2025年第二届Ai+智能产线技能大赛，荣获优秀奖1项；2025年全国第九届慧阳杯工业机器人拆装大赛，荣获三等奖2项、优秀奖1项；2025年全国第九届慧阳杯Ai+智能产线应用大赛，荣获二等奖1项、三等奖2项；2025年全国二手车鉴定评估师技能大赛（广东分赛区），荣获优胜奖（团队奖）1项、学校教师获评“金牌评估师”；2025第八届全国职业院校汽车专业教师能力大赛-氢燃料电池汽车技术赛项，荣获铜奖1项。

2025年师生参与竞赛级别、类别划分见表2-2、2-3。

表 2-2 2025 年师生参与竞赛级别划分

类别	行政事业类						社会组织类					合计
	国际级	国家级	省部级	厅局级	其他	小计	国家级	省部级	局级	其他	小计	
获奖数	0	0	0	1	3	4	5	4	3	0	12	16

表 2-3 2025 年师生参与竞赛类别划分

类别	教学类	技能类	双创类	其他	合计
获奖数	2	11	3	0	16

### （三）职业发展

2025 届毕业生中，广州本地就业率 55.49%，较上一年下降 7.62 个百分点；对口就业率 66.52%，较上一年上升 3.76 个百分点；雇主满意率 98.7%，与上一年持平；初次就业起薪 3555 元，较上一年降低 57 元，降幅为 1.58%；就业满意率 97.97%，较上一年降低 0.18 个百分点。近三年学生职业发展情况见表 2-4。

表 2-4 近三年学生职业发展情况

项目	2023 届	2024 届	2025 届
本地就业率	60.21%	63.11%	55.49%
对口就业率	80.15%	62.76%	66.52%
初次就业起薪	3672 元/月	3612 元/月	3555 元/月
雇主满意率	98.6%	98.7%	98.7%
学生创新创业	43 人	49 人	39 人
就业满意率	99.26%	98.15%	97.97%

近三届毕业生中，涌现出一批高薪就业、优质就业的典型代表，如 2023 届

关佳鹏校友，在广州东某动车组实习，月薪 2500 元，毕业后转正，担任餐饮乘务员一职，月薪 12000 元；2023 届王柱校友，实习月薪 3000 元，现就职于某汽车服务企业，担任副店长一职，年薪 20 万；2023 届莫增锐校友，在广州某机电公司实习，月薪 3000 元，现就职于某电器设备有限公司，从事一线岗位，月薪 7000 元；2024 届杨馥瑜校友，实习月薪 3000 元，转正后，现担任美容师高级顾问，月薪约 10000 元；2024 届朱晓缘校友，实习月薪 4000 元，毕业后组建团队，成为团队创始人，从事医美行业，月薪稳定在 15000 元左右。

### 三、质量保障

#### （一）投入保障

1. 教学设施设备。截至 2025 年底，学校固定资产总值 3051.20 万元，教学仪器设备总值 1609.75 万元，生均仪器设备值 5401.85 元，校内实训基地工位 8410 个，校外实训基地工位 1210 个，纸质图书总册数达 53220 册，电子图书总册数达 69186 册。

2. 师资队伍。学校建立教师专业化发展机制，选拔优秀青年教师作为学科带头人培养对象，通过教学研讨、教学观摩、传帮带等形式，培养一批具有较高教学水平和科研能力的骨干教师。学校现有市属技工院校专业带头人 1 名、校级专业带头人 6 名、专业负责人 2 名、骨干教师 14 人、一体化教师 47 人。

2025 年，学校组织教师参加校内外各级各类培训达 2147 人次（校内 1474 人次、校外 673 人次），培训规模较上一年增长 2.40%；加强一体化教师队伍培养，本年度专业教师参加企业实践锻炼达 63 人次，覆盖学校所有专业领域。2025 年师资培养经费投入达 9.22 万元。

#### （二）过程保障

##### 1. 党团工会建设

2025 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于技工教育的重要指示批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深化党的创新理论学习和宣传教育，弘扬和践行社会主义核心价值观，坚持党建引领、服务大

局，将党建工作深度融入学校治理全过程，以高质量党建推动学校高质量发展。截至 2025 年底，学校党员总数 33 人。

强化理论武装铸魂。严格落实“三会一课”“第一议题”制度，全年召开党总支会议 13 次，书记讲党课 2 次，组织 11 名党组织骨干全覆盖参加市级专题培训，推动党员干部理论素养与履职能力双提升。

深化思想政治建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，压实意识形态工作责任制，全年召开意识形态分析研判会议 4 次，开展专题党课 1 次，组织承办市属 11 所民办技工院校意识形态及安全稳定风险防范研讨会 1 次，组织师生观看“九·三阅兵”直播，厚植爱国情怀。

深化作风建设正风气。学校高度重视党风廉政与师德师风建设，聚焦“两个责任”，加强教育防范、制度规范、监督制约。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展学习研讨 10 次，整改问题 4 项，营造风清气正的校园生态。

党建融合促发展。“国旗下的思政课”“书记开学第一课”“庆七一主题党日”等活动让思政教育入脑入心；党员教师在 2025 年下半年的“两热”防控工作中率先垂范；“党员迎新服务岗”服务师生及家长 1000 余人次；持续深化党建共建，学工党支部组织 200 余名师生参与中新镇心岭村爱国卫生运动，教学党支部组织 100 余人次广告专业师生赴南池村开展“‘百千万工程’—美丽乡村·彩绘墙”公益活动；团学联合会在党总支和团委的指导下，开展“传承雷锋精神，共建文明校园”雷锋月活动、“烈士志·强国梦”缅怀革命先烈暨新老团员红色教育等活动 10 余场；师生志愿者积极参与广州市“技能人才林”植树暨“我为全运种一棵树”主题活动，助力“绿美广州”建设。

提升工会服务效能。学校工会致力于为教职工提供全方位、多层次的服务和保障。通过发放中秋节、教师节等节日慰问金，以及定期开展职工体检等方式，切实关心教职工的身心健康和生活需求。

## 2. 安全、规范管理

安全管理方面，学校高度重视安全管理，成立安全生产、消防安全、预防未成年学生犯罪等工作领导小组，聘请中新镇司法所刘俊富主任为学校法治副校长。根据上级文件精神，结合学校实际情况，学校各部门严格落实安全工作，制定各

项安全管理制度以及突发事件应急处置预案，严格落实“一岗双责”安全管理工作管理制度；每学期开展消防、反欺凌、法治、反诈等专题教育及主题班会活动；成立学校心理健康服务中心，配备有专职心理咨询师，定期为学生进行心理筛查；成立家委会，就学生存在问题与家长进行有效沟通，沟通信息均记录于辅导员工作手册；严格门岗管理，落实出入校园登记、身份核验和物品检查制度；校园重点部位的视频图像采集系统和校园一键式报警系统接入公安机关和报警平台，并不定期开展测试；针对下企业岗位实习学生，必须通过实训实习安全教育和考试，并签订相关协议方可离校实习；就业服务中心每月跟进学生实习安全情况，确保学生安全稳定。2025年，学校未出现一例安全责任事故。

教务管理方面，学校实行“校-系”两级教学教研管理体系，教务处作为行政职能部门，发挥统筹、协调与服务作用，系部作为教学组织实施部门，承担专业建设、课程建设和青年教师培养等工作。一是严抓教学质量监控和督导，开展督导听课评课检查，帮助教师提高教学能力水平。二是制定教材管理制度，“中职三科”使用国家统编教材，数学、英语等公共基础课在《选用目录》中优先选用，专业课教材从《选用目录》中择优选用。教务管理规范，日常教学检查等记录资料齐全，存档完整规范。

学生管理方面，完成2025级新生接待、素质拓展、入学教育及军训工作，严格学籍动态管理，规范毕业验印、新生注册流程；常态化开展收心教育、安全教育、职业教育、行为习惯养成教育、爱国主义教育，创新推进“强化养成教育”专项行动；建强辅导员队伍；组织辅导员参与专题培训、案例研讨等专业发展活动，建立健全科学合理的辅导员考核评价机制，持续优化学生管理服务模式，推动管理精细化、服务人性化；加强心理健康教育，通过525心理游园活动、心理委员大会等，完善心理健康预防工作，开展新生心理普查、个体咨询、团体辅导等活动，健全危机干预与转介机制，与广州白云心理医院签署心理健康合作协议，健全心理咨询的转介功能，全年未发生学生心理健康极端事件。

后勤管理方面，加强食品安全卫生管理工作，任命新的食品安全总监1名、食品安全员2名，全年组织开展膳食委员会检查6次，推动食堂引进新的菜式品种8个，增设学生勤工俭学岗位数个。加强医疗保障服务工作，与天河区华兴康

复医院合作建设校医务室，聘任 1 名卫生健康副校长，严格按照相关医疗卫生管理制度，规范校医室医疗服务流程，本年度服务人数达 2029 人次。本年度针对登革热与基孔肯雅热“两热”防控，重点开展了环境整治与校园消杀工作。

财务管理方面，学校建立严格的财务管理制度，加强对财务财产的监管和保护，制定《学校专项资金管理办法》《学校财务内控制度》等多项财务会计管理制度。同时，学校依据国家相关法律法规，定期对财务会计制度建立与执行情况进行内部审计，并形成审计报告。

管理队伍建设方面，学校高度重视管理队伍的建设和发展，持续推进管理工作的规范性和有效性。推进 ISO9001:2015 质量管理体系，制定年度质量目标管理责任制考核办法，每年组织一次内部审计工作，同时开展部门述职活动。通过持续的监督和科学的考核，确保管理目标的实现与持续改进。

信息化建设方面，学校加大设备的投入，积极推动教学、管理、服务等工作的信息化和智能化，安装商务专线并采购交换机、防火墙设备，完善监控系统，建设学校安保无线巡更系统等。

### 3. 人文素养教育

公共基础课实施情况。学校严格按照人力资源社会保障部办公厅印发的《技工院校公共基础课程方案（2022 年）》要求，开齐开足公共基础课程，并设入学教育、劳动教育、职业指导等课程。室内设计、幼儿教育等专业特别开设《美术鉴赏与实践》《音乐鉴赏与实践》等美育课程，全面提升学生人文素养。

校园文化建设情况。学校坚持“教书育人、管理育人、服务育人、环境育人、活动育人、就业育人”的育人方针，强化校园物质文化建设，逐步改善校园硬件条件，利用宣传栏、LED 灯、标语、广播站、校园网等多元化媒介，全方位开展文化宣传活动，营造浓厚的校园文化氛围，推动内涵建设，促进学校全面发展。

学生会建设情况。学校团学联合会在学生处、校团委的直接领导下，秉持“团结务实、高效创新、无私奉献”的理念开展一系列德育活动，并参与学校的管理。2025 年选举产生第十八届团学联合会，发挥学生自我管理、自我服务作用。

社团文明风采活动开展情况。学校坚持用社会主义核心价值观塑造校园文化，组织开展丰富多彩的文明风采活动以及各类学生社团活动。学校现有宣传服务类、

体育武术类、专业术科类、文化艺术类等各类特色社团 23 个。

学校坚守立德树人根本任务，以活动为载体，育人为宗旨，开展丰富多彩的第二课堂活动。2025 年，举办了第十一届体育文化节、女生节、社团文化艺术节、迎新晚会等大小活动 20 余场；联合中新镇司法所、派出所等部门开展法治、禁毒、防艾、反诈、急救知识等安全教育活动 20 余场。部分活动开展情况如图 3-1 所示。



图 3-1 2025 年部分学生活动

#### 4. 专业课程建设

学校根据《国家技能人才培养标准指南》和《一体化课程规范开发技术规程》进行专业开发和建设，动态调整专业和课程设置。2025 年，做好巩固和加强现有优势专业的专业建设，加强新能源汽车检测与维修、形象设计、眼视光技术、无人机应用技术、电子商务专业等专业的建设力度，着力打造一系一优势专业。其中，新能源汽车检测与维修专业通过第三阶段工学一体化技能人才培养模式建设院校项目申报。本年度未开发或申报新专业。

#### 5. 教研教学改革

学校高度重视课题研究及科研管理工作，支持并组织申报校外各级各类科研课题。本年度完成校内教研教改课题结题 3 项，在研 4 项；在各类期刊发表论文 6 篇。贯彻落实人社部《推进技工院校工学一体化技能人才培养模式实施方案》（人社部函〔2022〕20 号）文件精神，加强一体化师资队伍建设，选派 5 名骨干教师参加三级工学一体化教师培训。

#### 6. 交流与合作

2025 年，学校积极联系行业协会、龙头企业、兄弟院校，以与海尔集团 -

佛山海尔滚筒洗衣机有限公司、蓝状元（广东）教育科技有限公司、深圳市乐活电子商务有限公司等高端品牌企业深度合作为引领，带动校企合作全面发展。全年新签订合作企业 7 家，授牌 2 家，定向培养技能人才，实现精准对接企业需求。目前，学校已有 12 个专业与企业紧密合作，惠及学生 1160 余人，合作模式主要有校企人才输送合作、校企共建专业合作、校企共建实训室（实训基地）合作等形式。每个专业都成立了由企业技术人员参与的专业建设指导委员会，每学期至少召开 1 次专业建设座谈会。校企合作情况见表 3-1。

表 3-1 校企合作情况

序号	合作企业	专业
1	广州市鹏升电器设备有限公司	机电一体化技术
2	广州人必耀贸易有限公司	电子商务
3	广州利刃信息科技有限公司	
4	广州瑞米数字科技有限公司	计算机广告制作
5	广州粤嵌通信科技股份有限公司	计算机动画制作
6	海尔集团——佛山海尔滚筒洗衣机有限公司	工业机器人应用与维护
7	广州市新蓝天教育发展有限公司	幼儿教育
8	广州女一不二美业科技有限公司	形象设计
9	深圳乐活电子商务有限公司	眼视光技术
10	广州精威眼镜连锁有限公司	
11	深圳南和航空服务有限公司	航空服务
12	安徽优溢信息科技有限公司	城市轨道交通运营与管理
13	广州市厨学鸿饮食文化传播有限公司	烹饪
14	蓝状元（广东）教育科技有限公司	汽车维修
合计	12 个专业、18 个班、14 家企业	

### （三）产出保障

在内部监测方面，学校坚持把师生意见作为改进教学工作的重要依据，着力构建常态化、制度化、闭环式的教学质量反馈与改进机制。一是定期组织开展教学座谈会、评课评教等多样化活动，广泛听取意见建议，切实做到问计于师、问需于生，本年度组织开展校级公开课、听评课 14 次，示范教学观摩课 18 场；二是教务处会同教学督导室认真梳理、系统分析学生反馈信息，动态掌握学习成效与教学运行情况，坚持问题导向，及时研究制定整改措施，推动教学质量持续提升，本年度各课程教学秩序总体平稳有序，教师因私调停课率控制在 0.78%，学生满意度达 98.50%，课程成绩合格率达 96.89%。

在外部评估方面，学校坚持问题导向与目标导向相统一，通过科学设计、规范实施的问卷调查，系统收集用人单位和毕业生两类主体的意见建议。数据显示，2025 年度用人单位对学校毕业生政治素养、专业能力、实践水平等方面的综合满意度达 98.70%；学生对就业岗位适配性、职业发展支持、就业服务质效等方面的总体满意率为 97.90%，与 2024 年基本持平。相关数据对比如图 3-2 所示。

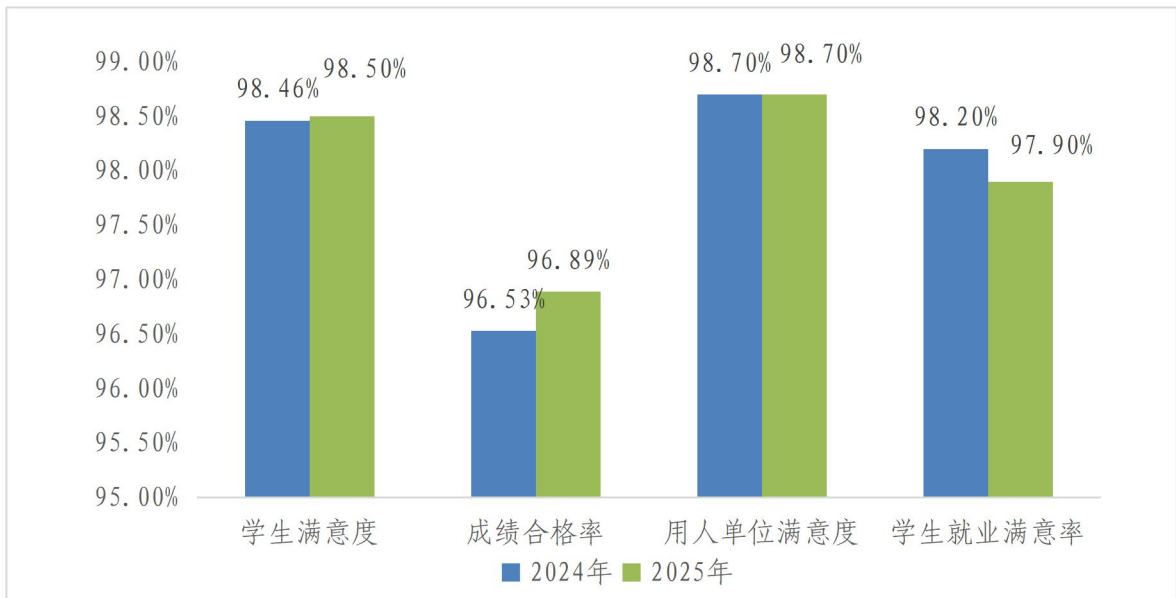


图 3-2 近两年内部监测与外部评估数据对比

## 四、社会贡献

### （一）职业技能培训与认定

2025年，学校坚持以服务社会为根本宗旨，紧紧围绕中、高级技能人才和企业急需紧缺人才的培养目标，扎实推动职业技能培训工作提质增效。全年面向社会组织开展中式烹调师、汽车维修工、电工、美容师、电子商务师、保育师等18个职业（工种）以及计算机职业能力提升等多元化培训项目，累计完成培训2272人次，其中高级工912人次、中级工1360人次，培训结构持续优化，高技能人才培养比重稳步提升。同时，聚焦区域产业发展新趋势，深化产教融合、校企协同，与浙江景致数据技术有限公司共建3D建模专项培训班，通过定制化课程设计、实岗化教学实施和过程性质量管控，高质量完成43名专业建模师的定向培养任务。在职业技能等级认定方面，学校切实履行评价主体责任，规范开展认定组织、标准执行与结果审核各环节工作，全年共完成职业技能等级认定568人次，其中高级工70人次、中级工498人次。

## （二）公益服务

学校始终坚持服务社会、回馈大众的办学宗旨，把开展志愿服务作为落实立德树人根本任务的重要载体，组织广大师生以实际行动践行社会责任、弘扬志愿精神。一是常态化推进“敬老爱老”“爱心捐衣”“地铁志愿服务”等公益项目。二是紧扣省委“百县千镇万村高质量发展工程”部署要求，创新实施“美丽乡村·彩绘墙”志愿服务专项行动。三是眼视光技术专业师生赴增城区少年宫开展公益验光服务，为近300名青少年及其家长提供免费视力筛查，切实将专业所长转化为惠民实效。全年共组织开展各类志愿服务活动8场次，参与师生达1500人次，进一步增强了师生的社会责任感和实践能力。2025年部分公益活动如图4-1所示。



图 4-1 2025 年部分公益活动

## 五、举办者履责

### （一）经费

2025年，学校教育经费总收入2790.2万元，其中学费总收入2774万元，其他经费16.2万元，无财政性经费拨款。近三年办学经费情况见表5-1。

表5-1 近三年办学经费

年度	经费来源总计(万元)	财政性经费(万元)	学费(万元)	其他经费(万元)
2023	2773.1	22	2739	12.1
2024	2617.7	0	2434	183.7
2025	2790.2	0	2774	16.2

### （二）政策措施

#### 1. 国家免学费与助学金

2025年上半年（2024-2025学年），学校享受国家免学费政策的学生人数为2243人，免学费金额815.09万元；享受国家助学金的学生人数为53人，助学金总额8.62万元。2025年下半年（2025-2026学年），学校享受国家免学费政策的学生人数为2719人，免学费金额1003.65万元；享受国家助学金的学生人数为91人，助学金总额20.93万元。本年度国家免学费、助学金申报情况（按学年分）详见表5-2。

表5-2 2025年国家免学费、助学金申报情况（按学年分）

年度	年级	国家免学费		国家助学金	
		人数	总额(元)	人数	总额(元)
2024-2025学年	2024级	855	2952285	21	39400
	2023级	313	1163225	10	21500
	2022级	1075	4035395	22	25300
	合计	2243	8150905	53	86200

2025-2026 学年	2025 级	1809	6626130	62	142600
	2024 级	643	2410695	19	43700
	2023 级	267	999705	10	23000
	合计	2719	10036530	91	209300

## 2. 国家奖学金

根据广东省人力资源和社会保障厅《关于做好 2025 年技工院校国家奖学金评审和材料报送有关工作的通知》《广州市蓝天高级技工学校奖助学金制度》，结合学校实际，2025 年经过评选，公示无异议后推荐刘珀轩等 3 名学生申报中职国家奖学金。2025 年国家奖学金申报情况见表 5-3。

表 5-3 2025 年国家奖学金申报情况

序号	姓名	性别	班级	成绩排名
1	刘珀轩	男	2024 级眼视光技术高技班	1
2	邓琳燕	女	2024 级电子商务中技（1）班	1
3	何鸿华	男	2022 级新能源汽车检测与维修五年制高技（1）班	1

## 六、特色创新

学校立足自身发展定位，紧密围绕服务产业行业、促进学生全面成长、传承工匠精神以及助力乡村振兴等核心领域，不断深化实践探索，取得了显著的成效。

### （一）深化家校联结，举办“最美妈妈”形象设计大赛

2025 年 4 月，学校以技能文化节为载体，成功举办以“匠心传承·母爱绽放”为主题的“最美妈妈”形象设计大赛。活动通过“展、赛、演、观”多元形式集中展示校企协同育人成果，吸引主管部门领导、行业企业代表、学生家长及媒体记者 500 余人参与，得到社会广泛认可。此次大赛的成功举办，也是学校深入构建以企业需求、学生成长与家长期待同频共振的“校企生”命运共同体的创新实践。



“匠心传承·母爱绽放”教育成果展示暨“最美妈妈”形象设计大赛

## （二）杨桃番石榴“爬”上墙，蓝天高技学子绘就美丽乡村

2025年12月，学校以党建共建为抓手，基于学校的资源优势与乡村发展的现实需求，组织100余名广告专业师生赴中新镇南池村，开展“‘百千万工程’——美丽乡村·彩绘墙”公益活动。此次公益活动，是职业教育服务地方发展的一次生动实践，更是党建共建聚合力、城乡融合促发展的创新探索。



师生赴南池村开展“‘百千万工程’——美丽乡村·彩绘墙”公益活动

## 七、主要问题及对策

### （一）控流保学工作有待进一步加强

2025年，学校学生流失率达29.47%，较上年增长8.2个百分点，控流保学

工作面临较大压力。学生流失不仅影响办学规模的稳定性，也对教学资源利用效率和人才培养质量提升造成一定制约。后续学校将聚焦学生流失核心原因，建立“事前预防、事中干预、事后跟踪”全链条管理机制，加强学情监测与个性化帮扶，优化育人环境与服务保障，强化家校协同育人，多措并举降低学生流失率，筑牢办学规模稳定根基。

### （二）师资队伍结构有待进一步优化

学校高层次技能人才引育面临多重挑战，智能制造、无人机应用技术、烹饪等重点专业的适配技术人才供给稀缺。现有招聘渠道与招聘条件难以精准对接市场优质人才需求，薪资福利待遇的竞争力不足，加之学校地理位置较为偏远、交通不便等客观因素，导致高职称、高技能优秀人才及有丰富实践经验的企业人才引进难度较大。未来，学校将拓宽引才渠道，深化与行业协会、校企合作单位的联动，推行“柔性引才”模式，通过项目合作、短期聘用、技术顾问等方式汇聚优质人才，加大内部培养力度，完善一体化教师培养体系，搭建技能提升与职业发展平台，持续推进人才引育工程，优化人才服务保障，提升对各类优秀人才的吸引力与留存率。

### （三）校园基础设施建设有待进一步完善

尽管学校现有校园占地面积能够基本满足当前办学需求，但从高质量发展视角来看，基础设施建设仍存在提升空间，部分教学设施的现代化水平、校园环境的适配性等尚未完全契合人才培养与办学品质升级的要求。下一步，学校将加大基础设施建设投入力度，系统规划校园功能布局，重点推进教学设施现代化升级、实训场地优化、校园环境整治等工作，完善生活服务配套设施，着力打造更加舒适便捷、高效实用的学习生活空间，为学校高质量发展提供坚实的硬件支撑。