

广州市蓝天高级技工学校

教育质量报告

（2023 年度）

《广州市蓝天高级技工学校教育质量年报（2023）》

指导委员会

顾问：纪春苗

主任：魏跃进

委员：丁海洋、罗来柏、谢齐桂

编写委员会

主 编：龚小萍

副主编：廖 俊

编 委：庄幼花、黄宗华、周泽明、陈 乐

郑晓菊、纪燕慧、杨秀莹

广州市蓝天高级技工学校教育质量年报（2023）

一、学校概况

（一）学校情况

广州市蓝天高技工学校于 2007 年经广州市人力资源和社会保障局批准设立。2010 年通过广东省一类技术学校评估验收，2012 年晋升为广东省重点技工学校，2016 年通过广东省重点技工学校复审评估，2019 年升格为高级技工学校。迄今为止，先后获得了“广州市技工教育高质量发展工作优秀单位”“广东教育发展报告暨名校总评榜最具就业满意度名校”“广州市教研工作先进单位”等诸多荣誉。2023 年 4 月，学校被广东省人力资源和社会保障厅认定为“广东省示范性技工学校创建单位”。

2023 年 10 月，学校校址由天河区珠村走马岗东路 155 号变更为增城区中新镇帽岭路 40 号，新校区占地面积 123.3 亩，固定资产总值达 2945.56 万元。校舍建筑面积 50102.42 平方米，教学场地建筑面积 27900 平方米，其中，实习场地建筑面积 17340.00 平方米，理论学习建筑场地面积 10560.00 平方米。学校校内实训基地工位数 7190 个，校外实训基地工位数 1480 个。学生宿舍建筑面积 15669.92 平方米，生均宿舍面积 6.26 平方米，运动场地面积 8805.00 平方米。

学校设有电子商务产业系、计算机与艺术设计系、现代服务系和汽车与机电工程系，开设紧贴用人单位需求的中技、高技层次专业 54 个。办学 16 年以来，学校深入贯彻党的教育方针，以立德树人为根本任务，以为党育人，为国育才为使命，以内涵建设为基础，以粤港澳大湾区战略性新兴产业需求为依托，以校企双制为路径，以高质量发展和广东省示范性技工学校为目标，高标准设置专业，高规格建设教学实训场室，携手行业企业积极探索实战型技能人才培养模式，服务学生，服务区域经济发展，受到了政府主管部门、合作企业行业、学生家长的好评和认可，已为社会培养和输送了数以万计合格的高技能专业人才，真正让蓝天学子“成就人生职业理想”。

（二）学生概况

2023 年学校招生人数为 466 人（高级工 104 人，中级工 362 人）（见图 1-1）。因学校搬迁，受校址变化和相关审批手续及工程进度等影响，招生人数同去年相比下降了不少。2023 级新生中，农村户口学生有 426 人，占招生总数的 91.42%。

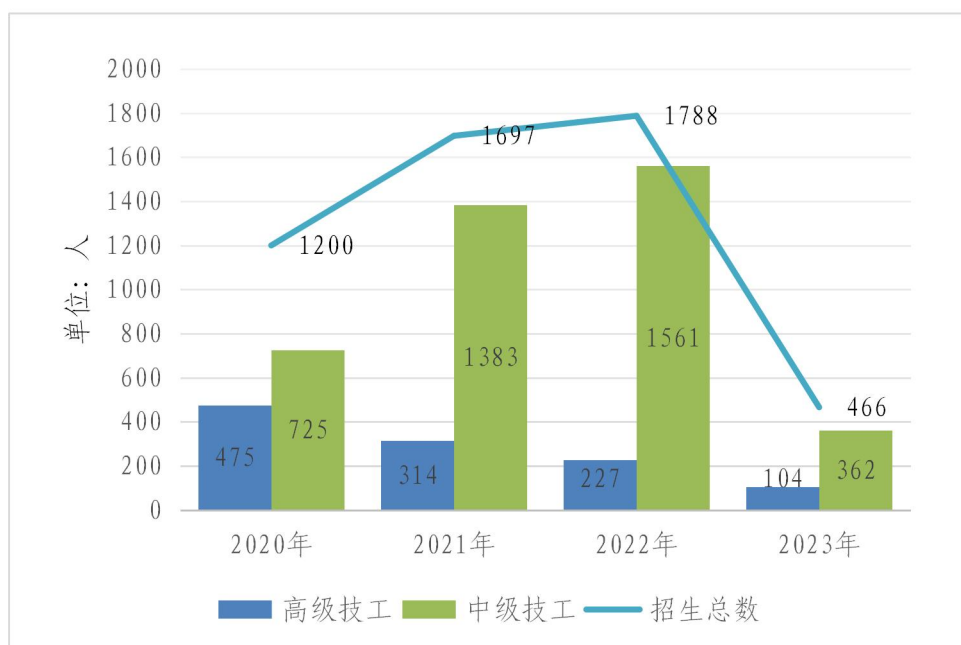


图 1-1 招生情况

学校现有在校生 3703 人（高级工 889 人、中级工 2814 人），相较上一年下降 18.22%（见图 1-2）。农村户口学生占在校生总数的 87.44%。在校生中的男女比例约为 1.64:1。

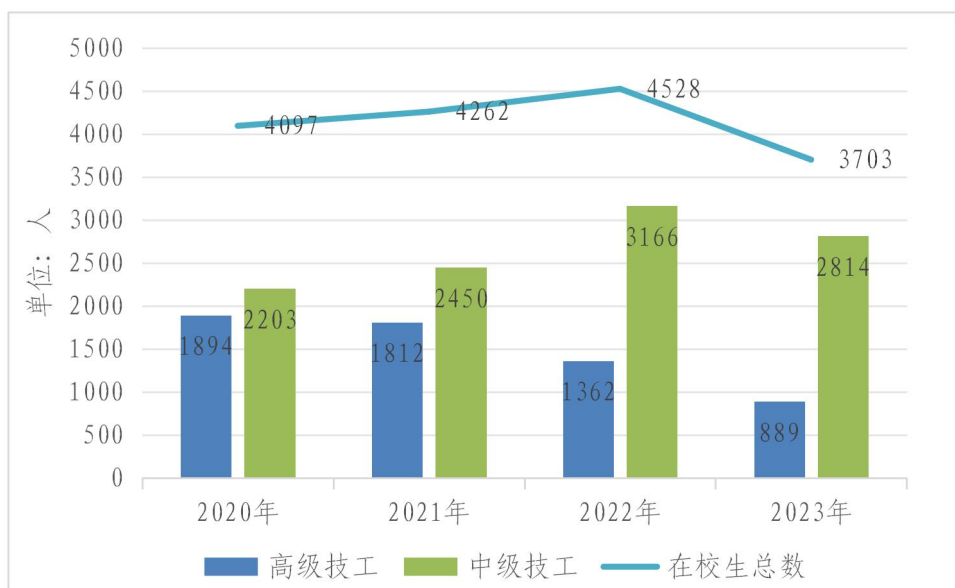


图 1-2 在校生情况

2023 届毕业生人数 1062 人（高级工 545 人，中级工 517 人）。毕业生人数相比上一年下降 10.68%（见图 1-3）。

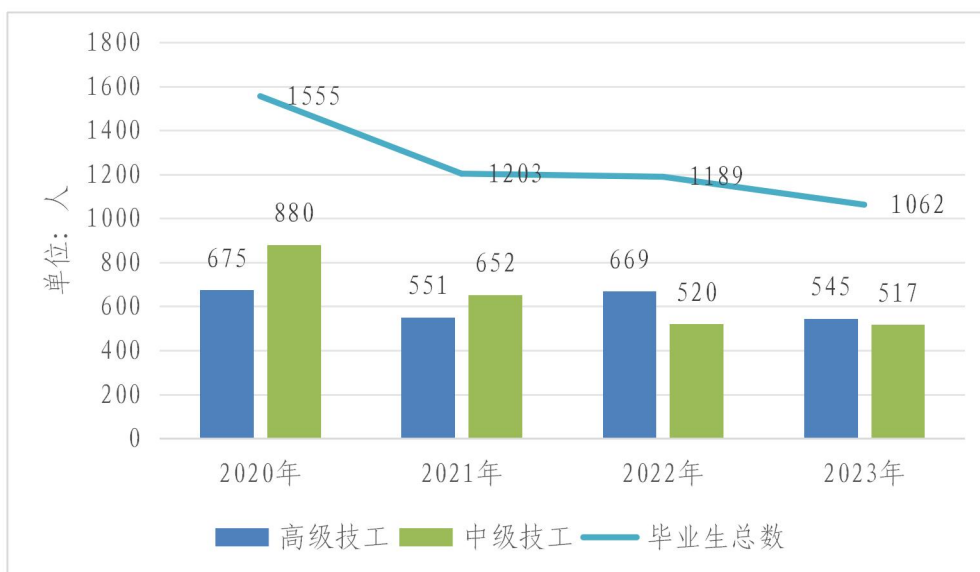


图 1-3 毕业生情况

2023 年，学校开展职业技能培训，培训人数达 914 人（中级工 821 人，高级工 93 人），相较 2022 年减少了 28.20%。参与职业技能等级认定 911 人次（中级工 853 人次，高级工 58 人次），相较上一年下降 28.44%（见图 1-4）。

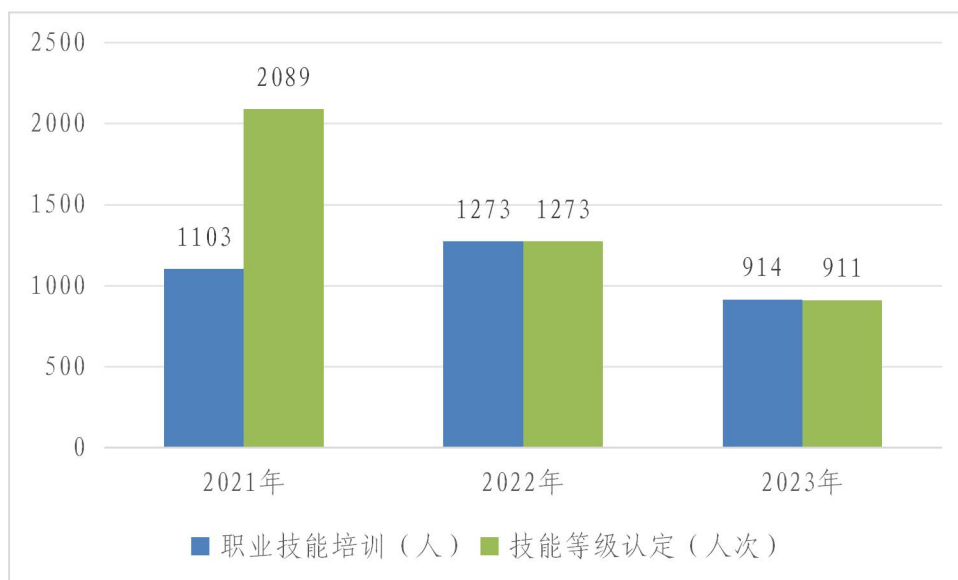


图 1-4 职业技能培训与技能等级认定情况

（三）教师队伍

学校现有教职工 168 人（其中女性 79 人）。专任教师 98 人，兼职教师 13

人，教师总数 111 人（见图 1-5），较上一年减少 37.64%。按学制教育（除岗位实习生外）核算，生师比为 19.5: 1。

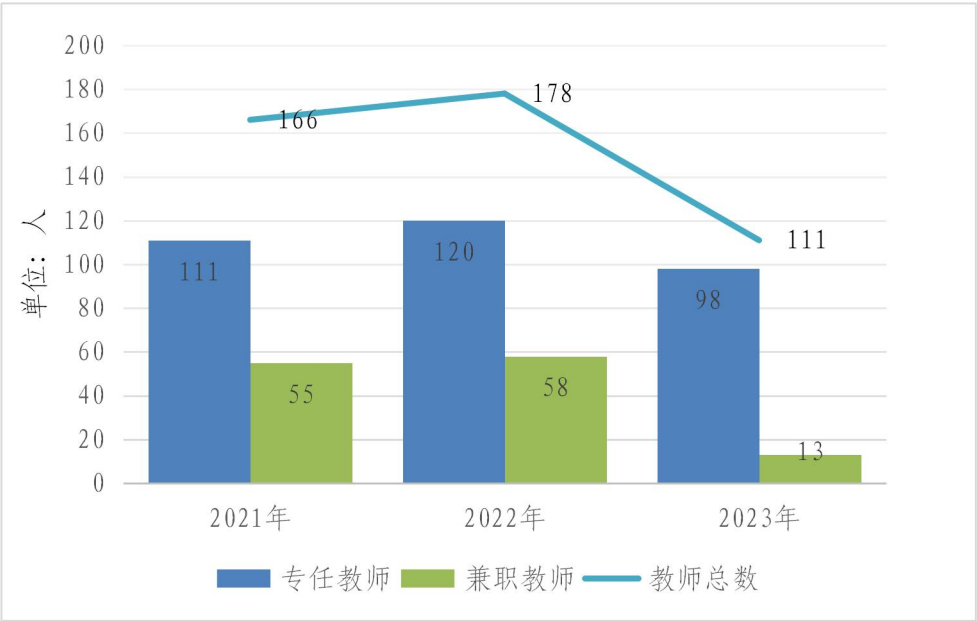


图 1-5 教师队伍情况

专任教师中文化和技术理论课教师中“具有中、高级专业技术职务或技师、高级技师职业资格”的有 24 人；实习指导教师取得高级及其以上技能资格证书的达到 100%。学校“一体化教师”占“文化技术理论课教师和实习指导教师总数”的 64%；“本科及以上学历的教师人数”占教师总人数的 92.9%，均呈上升趋势（见图 1-6、1-7）。

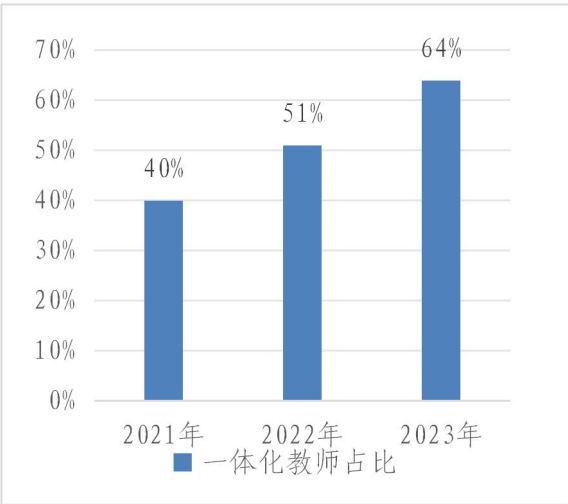


图 1-6 一体化教师情况

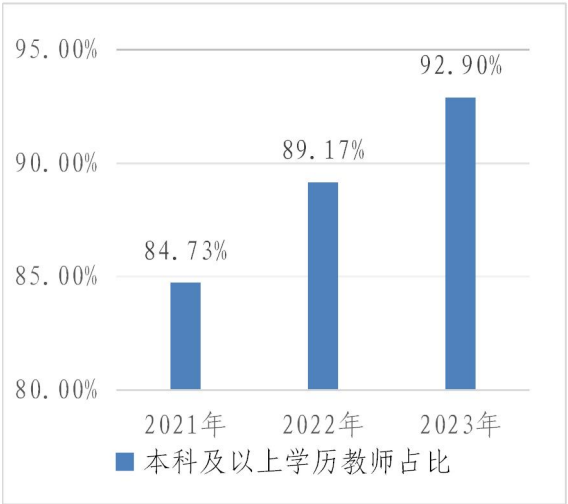


图 1-7 本科及以上学历教师情况

从专任教师年龄分布看，专任教师中平均年龄为 35 岁，占比依次是 26-35

岁（53.1%）、36-45 岁（25.1%）、22-25 岁（10.2%）、46-55 岁（7.1%）、55 岁以上（4%），整体年轻化水平较高（见图 1-8）。

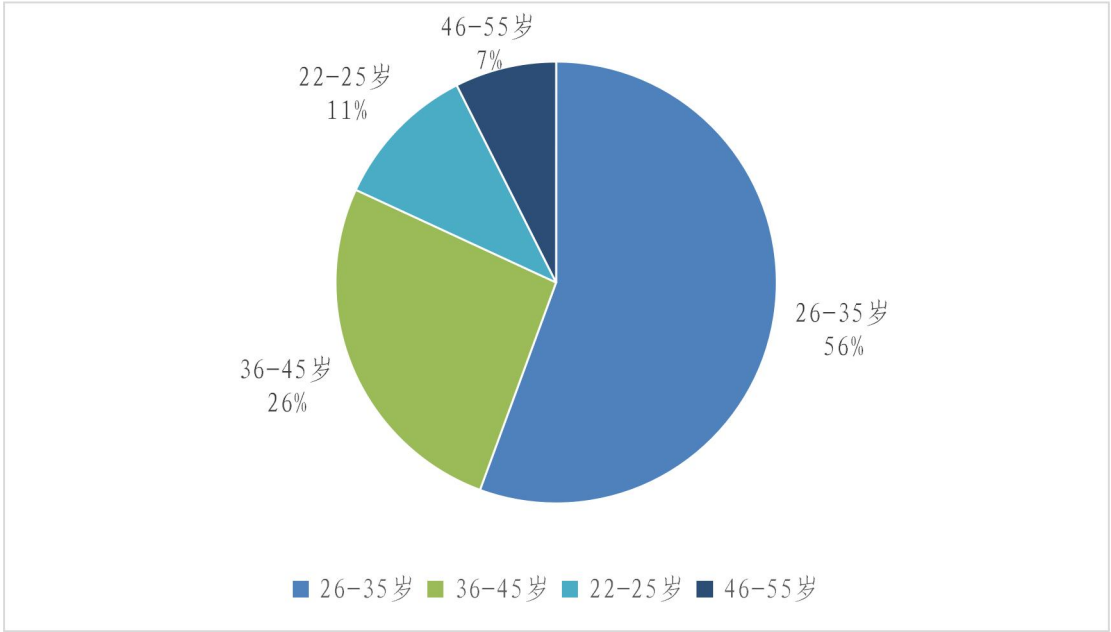


图 1-8 教师年龄分布情况

（四）六率情况

2023 届毕业生就业人数为 1060 人，就业率为 99.16%（含升学和参军）；毕业率为 99.16%；考证率为 45.26%；流失率为 18.31%；责任事故率为 0；有效投诉率为 2.00%。各项数值与上一年对比情况如下（见表 1-1）。

表 1-1 六率情况

六率	2021 年	2022 年	2023 年
就业率	99.83%	97.48%	99.16%
毕业率	99.83%	99.66%	99.16%
考证率	100%	41.84%	45.26%
流失率	15.85%	15.78%	18.31%
责任事故率	0	0	0
有效投诉率	0.37%	1.19%	2.00%

二、学生发展

（一）学生素质

2023 年，学生公共文化课优良率 99.00%，专业课优良率 95.00%，学生操行优良率 98.00%，体质健康达标率 100%，实习优良率 63.55%（见表 2-1）。

表 2-1 学生素质

项目	2021 年	2022 年	2023 年
操行优良率	98.80%	98.80%	98.00%
公共文化课优良率	98.90%	99.00%	99.00%
专业课优良率	95.00%	95.00%	95.00%
体质健康达标率	99.50%	99.50%	100.00%
实习优良率	/	/	63.55%

（二）在校成就

2023 年，学校组织大型校内竞赛“第六届创新创业技能节”活动一次，组织师生参加校外竞赛 11 场，获得一等奖 2 项、二等奖 7 项，三等奖 13 项，优秀奖 15 项，总计奖项 37 项，相较去年数量有所减少。

获奖赛事包括：“羊城工匠杯”2023 年广州市技工院校教师职业能力大赛获得二等奖 1 个、优胜奖 2 个，“优秀先进个人”2 人；广州市属技工院校红歌比赛，荣获二等奖 1 个，三等奖 1 个；第三届 ICAD 国际当代青年美术设计大赛，荣获三等奖 2 个，优秀奖 4 个；参加 2023BICC 中英国际创意大赛，荣获三等奖 1 个，优秀奖 2 个；参加“劳动杯”技工院校 2023 年春季学期开学第一课摄影作品征集活动，荣获优秀摄影作品 1 个；参加 2023（第七届）“学院杯”手绘技能比赛，荣获 1 个一等奖，1 个二等奖，1 个三等奖；参加“羊城杯”手绘设计创意技能竞赛，荣获 1 个一等奖，2 个二等奖，2 个三等奖；参加全国电子商务运营技能竞赛，荣获 1 个二等奖，1 个三等奖；参加广州市青少年禁毒主题文艺作品创作大赛，荣获 1 个二等奖，2 个三等奖，4 个优秀奖；参加第五届“慧阳杯”工业机器人虚拟拆装线上大赛，荣获 3 个三等奖（见表 2-2）。

表 2-2 竞赛获奖情况

级别 组织单位		一等	二等	三等	优秀
行政事业类	省部级				1
	司厅局级		3	3	8
社会组织类	省部级		1	6	6
	司厅局级	1	2	2	
	其他	1	1	2	
合 计		2	7	13	15

（三）职业发展

2023 届就业生中，广州本地就业率 60.21%，较上年降低 1.13%；对口就业率 80.15%，较上年提升 7.99%；雇主满意率为 98.60%，较上年降低 0.90%；初次就业起薪为 3672 元，较上年增长 1.44%；就业满意率为 99.26%（见表 2-3）。

表 2-3 学生职业发展情况

	2021 届	2022 届	2023 届
本地就业率	64.81%	61.34%	60.21%
对口就业率	74.27%	72.16%	80.15%
初步就业起薪	3593 元/月	3620 元/月	3672 元/月
雇主满意率	99.37%	99.5%	98.6%
学生创新创业	43 人	45 人	43 人
就业满意率	/	/	99.26%

在近两届毕业生中，涌现出了一批高薪就业、优质就业的典型代表，如 2021 届袁菊林校友，现就职于茉莉坞中国风原创艺术摄影，任职化妆师，月薪 8000 元起；2021 届翁建栋校友，现就职于 LOHO 眼镜（广州东方宝泰店），任职高级店长，月薪 15000 元；2022 届张清武校友，自主创业，开办广州正经电子商务有限公司，月薪 10 万元起等等。

三、质量保障

（一）投入保障

1. 教学设施设备投入

2023 年学校升级改造建设形象设计（美容美体彩妆）实训室项目。为此，学校申请了广州市民办教育专项资金 22 万元，并自筹了 21.32 万元，总计投入了 43.32 万元。此外，学校投入资金 13.6 万元，用于购买 PLC、四轮定位仪、四柱举升机、双柱举升机、磨边机等汽车与机电系相关设施设备。同时，现代服务系的实训场馆设施设备如珠江钢琴、视力表投影仪、视力表灯箱、综合检验仪、安检机等，共计投入 7.5 万元。在计算机与艺术设计系，引进了工业缝纫机和裁剪台等设备，投入了 5.6 万元。另外，还投入了 9.7 万元用于购买投影机、功放、音箱等设施设备。这一年，学校在设施设备建设方面累计投入 79.72 万元，与去年相比，增加了 31.53%。

2. 师资队伍建设

学校现有广州市技工院校专业带头人 1 名，培养校级专业带头人 6 名、专业负责人 2 名、骨干教师 15 人、一体化教师 46 人。2023 年，教师参加校内业务培训达 936 人次；参加校外（省、市级）培训 56 次，培训人数达 475 人次。校内外培训总计 1411 人次，较去年降低约 16%。此外，学校派遣教师到企业参加实践活动 67 人次，外出调研 36 人次（见表 3-1）。

全年师资培养经费投入 20.37 万元。

表 3-1 师资培养情况

年度	校内培训（人次）	校外培训(人次)	企业实践（人次）	外出调研（人次）
2021 年	801	195	15	36
2022 年	1328	313	76	42
2023 年	936	475	67	36

（二）过程保障

1. 党建工作

基本情况。广州市蓝天高级技工学校党总支隶属潮汕职业技术学院党委，同时接受广州市民办技工院校行业党委的领导。2007 年 6 月经潮汕职业学院党委

批准成立广州市蓝天技工学校党支部、2022 年 9 月经潮汕学院党委批准设立蓝天高级技工学校党总支，下设机关党支部、教学党支部、学工党支部三个支部（见图 3-1）。截至 2023 年 12 月 31 日，现有在册正式党员 41 人。

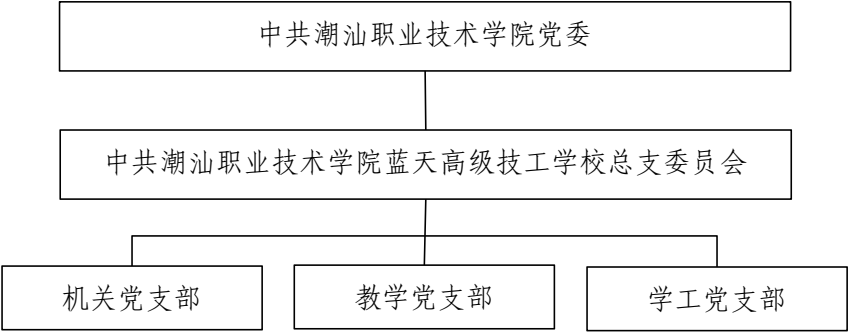


图 3-1 学校党组织架构

意识形态阵地管理。学校全面贯彻落实意识形态工作责任制要求，落实领导班子成员“一岗双责”“党政同责”，形成党总支统一领导、党政齐抓共管、办公室组织协调、有关部门分工负责的工作格局，确保全面掌握意识形态的领导权和主动权。2023 年，学校组织开展意识形态工作专题会议 3 次，确保意识形态工作的有效推进。

思想政治建设。2023 年，学校组织思政课程教师开展集体备课 16 次，开展红色文化抄写和朗诵、中国红手工制作和工匠精神手工制作等思政主题实践活动 3 次，参与学生总数达 1500 人次，着力构建“大思政”格局，形成“学校党总支、思政教师、专业教师、德育人员”协同育人格局。

组织建设。学校党总支从严落实好“三会一课”、“党员活动日”等基本制度。2023 年，组织开展了“学习解读《中国共产党章程（修正案）》的决议一一写入党章的新内容”、学习“党的二十届二中全会精神”、学习“市民办技工院校行业党委陈敏书记讲话”、学习“市民办技工院校行业党委 2023 年工作要点”、“庆祝中国共产党建党 102 周年理论学习”“打赢网络意识形态斗争 习近平这样部署”等主题活动 5 次，参加行业党委组织的党组织书记示范培训班 3 次，开展“党的理论学习标兵”评选活动 1 次，组织研学交流和参观爱国主义教育基地等活动 2 次，进一步增强党组织与党员的凝聚力和战斗力。

2. 安全、规范管理

在食品安全方面，学校采取了多项措施确保师生饮食安全。实施领导干部食

堂陪餐制度，通过日常性监督检查，确保食堂食品安全。学校长期坚持“明厨亮灶”视频监控管理，并由后勤服务中心、学生处、综合办负责人和学生干部代表组成的膳食工作委员会定期开展食品安全和卫生环境检查活动，全年共开展5次食堂卫生检查活动。此外，本年度学校举办了广州市属技工院校后勤管理交流研讨会1次，参与学校有16所，参会人员近30人。

在安全生产管理方面，学校成立安全生产工作领导小组，全面负责学校的各项安全生产工作。定期组织召开学校学生实训(实习)安全生产管理工作会议、开展各类安全生产管理检查和监督工作。同时，学校也重视培养学生自身的安全意识。2023年，学校开展了十余场安全科普活动，包括新生法制教育讲座、防范电信诈骗、禁毒防艾、宿舍安全教育、消防安全讲座等，进一步强化了学生的安全意识。

在实训实习管理方面，学校建立了完善的安全管理制度。针对下企业实习的学生，学校要求必须通过实训实习安全教育和考试，并签订相关协议方可离校实习。就业服务中心每月跟进学生实习安全情况，确保学生安全稳定。2023年，学校未发生实训实习安全事故。

在心理健康教育方面，2023年学校加强了心理咨询室的建设，加大专职心理咨询教师培训力度，并围绕学生学习、情感、人际关系、个性、青春期等多方面内容开展了一系列心理辅导活动，如将“心理健康教育”“习惯养成教育”“校园适应教育”纳入新生入学教育，每年开展“5.25心理健康周”“心理健康普查”等活动，并在微信公众平台定期推送心理健康专题文章等，不断创新心理健康教育方法和手段。此外，定期、分层分次调查和筛选全校学生心理健康水平，及时发现心理异常学生，对该类学生建档设卡，定期定向对该类学生开展心理疏导。

在教学管理方面，学校建立了有效的“校-系”两级教学管理模式，认真执行各项教学规定，从课程设置、教材选用、教学方法到考核评价，都有明确的标准和操作流程。同时，学校通过加强课堂管理、推动思政课堂和强化实践教学，培养学生的纪律观念、文明素养和职业素养，促进学生全面发展。

在学生管理方面，学校不断提高规范化水平。学生处下设团委、学生科、学

籍科、生活科等部门。其中，团委与学生会联合起来简称“团学联合会”，搭建了完善的组织架构，充分发挥桥梁作用，参与学校的管理。本学年开展团学联合会干部培训共4次，培训人数达600余人。2023年，通过投票换届大会、双代会，选举产生第十七届团学联合会干部，最终有100余人成为第十七届团学联合会新干事。

在信息化建设方面，2023年学校联手中国电信开展天翼云战略合作，共同推动数字信息化教育高质量发展，由中国电信天翼云投资400多万建设5G光网无线覆盖，全面应用云计算电脑，为学校降低办学成本，提高管理水平、提升教育教学质量、深化网络安全等，提供了更多的增值服务。此外，学校积极建设数字化教学需要的资源库，按市级重点、特色建专业标准已建设完成“电子商务”“眼视光技术”“计算机网络应用”“形象设计”“幼儿教育”等专业资源库。目前，在校学生注册数字化资源学习平台达1005人。

在质量管理方面，学校不断完善运行机制。2023年持续推进ISO9001:2015质量管理体系，实施年度质量目标管理责任制考核办法，建立持续改进机制，行政管理、教学管理、学生管理、安全管理、后勤保障等过程与效果检测持续推进。

3. 人文素养教育

公共基础课实施情况。学校严格按照人力资源社会保障部办公厅印发的《技工院校公共基础课程方案（2022年）》要求，开齐开足公共基础课程，具体包括《开学第一课》《爱国主义教育》《体育与健康》《劳动教育》《语文》《中国特色社会主义》《历史》《安全教育》《自我管理》《中国特色社会主义》《心理健康与职业生涯》《美育》《中华优秀传统文化》《交往与合作》《哲学与人生》《珍爱生命，远离毒品》等。此外，服装设计与制作、动画制作、幼儿教育等专业开设了《美术鉴赏与实践》《音乐鉴赏与实践》的美育课程，将美育融入教学全过程，不断改革创新，全面提升学生人文素养。

社团文明风采活动开展情况。学校现有宣传服务类、体育武术类、专业术科类、文化艺术类四大类型的各类特色社团23个（见表3-2）。

表 3-2 学校社团

宣传服务类	体育武术类	专业术科类	文化艺术类
-------	-------	-------	-------

青年志愿者服务队	羽毛球协会	服装协会	自由音乐协会
宿舍管理委员会	篮球协会	动漫协会	街舞协会
校园仪仗队	跆拳道协会		国学社
校园广播站	武术协会		书画协会
蓝天青少年成长中心	TNT 足球协会		电子竞技协会
学生禁毒志愿队	龙狮社		CX 魔术协会
蓝天校园护卫队	柔道协会		
	乒乓球协会		

2023 年，学校开展了一系列红色教育活动以及各类学生第二课堂活动。如 2023 “爱国卫生运动” “禁毒手抄报比赛及主题班会” “学雷锋文明礼貌月” “敬老爱老活动” “体育文化节” “元旦文艺晚会” 等，以及与街道协同开展“反诈宣传教育”和“法制宣传教育”，进一步推进校园精神文明建设（见图 3-2）。



2023 社团纳新活动



拔河比赛



我爱我校爱卫运动



禁毒手抄报活动



反诈宣传进校园活动



羽毛球比赛



学生团学联合会团建活动



2024 年元旦文艺晚会

图 3-2 学生活动开展情况

4. 专业课程建设

专业建设与开发工作。学校根据《国家技能人才培养标准指南》和《一体化课程规范开发技术规程》开展专业开发和建设,准确把握战略性新兴产业和新兴先导性服务业需求,调整专业和课程设置,积极引导各系完善专业建设和专业布局。2023 年度,经校领导和各专业系充分论证后,做好巩固和加强现有优势专业的专业建设,因此,本年度未开发新专业,而是对形象设计、计算机网络应用、幼儿教育等专业进行了专业改造,新增及改造了服饰搭配实训室、形象设计画室、奥尔夫音乐室、幼儿园模拟实训室、网络实训中心等实训场室。

工学一体化改革建设专业的推进情况。2023 年下半年,学校立项为“人社部技工院校工学一体化改革第二批建设专业院校”,电子商务专业与计算机网络应用专业成为立项专业。目前学校已完成了前期的准备工作,包括重新修订专业人才培养方案、重新梳理专业课程体系、明确专业基础课和工学一体化课程、制定工学一体化课程开发计划以及明确课程开发的先后顺序等。

5. 教学教研管理

课题研究情况。学校高度重视课题研究及科研管理工作,积极支持并组织申报校外各级各类科研课题,开展引领性的重点课题研究。本年度校内外教研教改课题结题 1 项,在研 3 项(见表 3-3)。

表 3-3 课题研究情况

校内		校外			
		在研		结题	
在研	结题	行政事业类	社会组织类	行政事业类	社会组织类
2	1	1			

本年度，教师公开发表论文 3 篇，论文发表数量较上一年度有所下降（见表 3-4）。

表 3-4 教师成果发表情况

时间	一般期刊（论文）	核心期刊（论文）	教材	专利与 商标
2020 年	9	1	1	1
2021 年	1	1	4	
2022 年	4	1		
2023 年	3			

6. 校企合作与交流

学校坚持以市场需求和促进就业为导向，积极探索建立校企合作新模式，坚持“高端引领，校企合作，多元办学，内涵发展”的办学思路，秉承“互利互赢，资源共享，共同发展”的合作原则，积极联系行业协会、龙头企业、兄弟院校，以与海尔集团、漫游科技等高端品牌企业深度合作为引领，带动校企合作全面发展，构建以企业项目任务、岗位工作技能为引领的专业课程体系，打造“高标准、全工种、深层次”的校企合作模式，构建产教融合、知行合一的人才培养新模式。

目前，学校已在 12 个专业与企业紧密合作，惠及学生 2520 余人，合作模式分为校企人才输送合作、校企共建专业合作、校企共建实训室（实训基地）合作等形式。每个专业都成立了有企业技术人员参与的专业建设指导委员会，每学期至少召开 1 次专业建设座谈会（见表 3-5）。

表 3-5 校企合作情况

序号	合作企业	专业
1	广东三维家信息科技有限公司	室内设计
2	广州漫游计算机科技有限公司	计算机动画制作
3	广州粤嵌通信科技股份有限公司	计算机网络应用
		移动互联网应用技术
4	海尔集团	机电一体化技术
		工业机器人应用与维护
5	广州市新蓝天教育发展有限公司	幼儿教育
6	深圳乐活电子商务有限公司	眼视光技术

7	广州精威眼镜连锁有限公司	
8	深圳南和航空服务有限公司	航空服务
9	武汉新远洋海事服务有限公司	城市轨道交通运输与管理
10	广州利刃信息科技有限公司	电子商务
11	广州脉琪体育用品有限公司	服装设计与制作
合计	12 个专业、42 个班、11 家企业	

（三）产出保障

教学重点数据监测。为提高教育教学质量，学校定期征集师生对教学工作的意见与建议，通过座谈、评课评教等方式集思广益。教务处和教学督导室负责收集并整理学生的反馈信息，了解学生学习情况和教师教学动态，以便对存在的问题进行及时整改。2023 年度，教师因私调停课率为 1.0 %，在校学生满意率为 98.1%，课程成绩合格率为 95.0%（见表 3-6）。

表 3-6 教学重点数据情况

年度	2021 年	2022 年	2023 年
学生满意度	96.3%	98.3%	98.1%
成绩合格率	96.0%	97.0%	95.0%

四、社会贡献

（一）社会培训与技能等级认定

为满足社会需要，学校积极开展电子商务师、电工、汽车检查与维修、办公软件、图形图像处理等面向社会人员的职业技能培训与认定，2023 年培训社会人员 605 人，其中中级工 160 人，高级工 67 人（见表 4-1）。

表 4-1 社会培训情况

培训社会人员数	女性	按培训对象分组					培训社会人员结业人数	按获取证书分组			
		失业人员	劳动预备制人员	在职职工	农村劳动者	高校毕业生		初级工\五级	中级工\四级	高级工\三级	技师/二级和高级技师/一级
605	185	0	0	312	0	0	605	0	160	67	0

（二）公益活动

2023 年，学校积极组织青年志愿者参与各类公益活动，包括“爱心捐衣，衣路有你”捐衣活动、“敬老爱老，传递温暖”的敬老院慰问活动等（见图 4-1）。学校眼视光技术专业师生积极投身于眼保健公益事业，与广东眼健康协会、青藤眼健康志愿服务队等合作，为中小学生提供公益验光服务，并与精威眼镜、LOHO 眼镜等企业合作开展爱眼日活动（见图 4-2）。城市轨道交通与管理专业的学生们则积极参与到广州地铁的志愿服务中去，其中郭丽婷等 4 位学生荣获广州地铁“优秀志愿者”称号（见图 4-3）。而在六一儿童节这个特殊的日子，形象设计专业的师生为吉山幼儿园和思博幼儿园的小朋友们提供了免费的化妆造型服务，得到了园方的高度赞扬和感谢（见图 4-4）。这些活动不仅丰富了学生的课余生活，提升了他们的实践能力，更在社会上树立了学校的良好形象，展现了学校的教育成果和社会责任感。



图 4-1 青年志愿者敬老院慰问活动



图 4-2 眼视光技术专业爱眼日活动



图 4-3 城轨专业地铁志愿服务



图 4-4 形象设计专业公益妆造活动

五、举办者履责

（一）经费

学校办学经费的主要来源为学费（包括符合条件的学生的国家资助资金）、专项资金及举办者筹措等。2023 年学校经费来源总计 2773.1 万元，其中财政性经费 22 万元，学费 2739 万元，其他经费 12.1 万元（见表 5-1）。

表 5-1 办学经费

年度	经费来源总计(万元)	财政性经费(万元)	学费(万元)	其他经费(万元)
2022	3372.6	20	3340	12.6
2023	2773.1	22	2739	12.1

（二）政策措施

1. 国家资助政策

做好国家资助工作，是坚持党中央提出的“立党为公，执政为民”根本要求的具体体现。2023 年，国家免学费共计申报 2914 人，减免学费总金额为 10,967,775 元。其中 2023 级申报 415 人，减免金额为 1,551,515 元；2022 级申报 1406 人，减免金额为 5,284,860 元；2021 级 1093 人，减免金额为 4,131,400 元。（高耗材 955 人，申报金额为 4,111,275 元；低耗材 1959 人，申报金额为 6,856,500 元）。国家助学金共计申报 49 人，申报总金额为 98,000 元。其中 2023 级 12 人，申报金额为 24,000 元；2022 级 37 人，申报金额为 74,000 元（见表 5-2）。

表 5-2 2023 年国家资助情况

年度	年级/工种类别	国家免学费		国家助学金	
		人数	总额(万元)	人数	总额(万元)
2021-2022 学年	2021 级	1333	489.85	34	6.7
	2020 级	733	280.67	22	4.3

	2019 级	819	308.05	0	0
	合计	2885	1078.57	56	11
	其中：高耗材	1060	449.44	/	/
	一般耗材	1825	629.13	/	/
2022-2023 学年	2022 级	1638	615.48	44	8.8
	2021 级	1152	435.57	27	5.4
	2020 级	666	256.12	0	0
	合计	3456	1307.17	71	14.2
	其中：高耗材	1212	521.77	/	/
	一般耗材	2244	785.4	/	/
2023-2024 学年	2023 级	415	155.15	12	2.4
	2022 级	1406	528.49	37	7.4
	2021 级	1093	413.14	0	0
	合计	2914	1096.78	49	9.8
	其中：高耗材	955	411.13	/	/
	一般耗材	1959	685.65	/	/

2. 国家奖学金

结合学校实际，2023 年组织学生申报国家奖学金，经过评选，公示无异议后推荐以下 3 位学生申报国家奖学金（见表 5-3）。

表 5-3 2023 年国家奖学金申报情况

序号	姓名	性别	班级	成绩排名
1	曾海英	女	2022 级幼儿教育高技班	1
2	彭慧珍	女	2022 级计算机动画制作高技班	1
3	李欢	女	2022 级电子商务中技（4）班	1

六、特色创新

（一）党的建设全面加强

近年来，学校深入贯彻党的教育方针和习近平总书记关于教育和学校党的建设重要论述与重要指示，不断提高办学治校能力水平。坚持抓组织建设，努力提升学校党建工作水平；坚持抓理论学习，把加强思想理论建设放在首位；坚持抓制度建设，健全党员学习教育的长效机制；坚持抓群团建设，以党建带群团建设；坚持抓文化建设，营造风清气正的政治生态和育人环境，着力推进学习型组织建设、队伍建设、作风建设和制度建设，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党抓意识形态管理，培养德智体美劳全面发展的高素质技能人才。

6月27日，学校40多名党员干部，在广州市人社局技工教育管理处处长、广州市民办技工院校行业党委副书记韩庆旗率领下，赴广州市社会组织党建示范（党员教育）基地——广信君达律师事务所参观学习，与广信君达党委就党员教育管理、党建示范（党员教育）地建设、党建工作与业务工作深度融合等方面进行了深入交流（见图6-1）。



图 6-1 赴广信君达开展党建交流活动

（二）专业设置特色明显

近年来，学校根据新形势下技工教育高质量发展的要求，不断强化内涵建设，致力于品牌打造，突出“蓝天”特色，真正做到“人无我有，人有我优、人优我特、人特我专”。如电子商务、眼视光技术、形象设计、计算机网络应用技术等专业，经过不断的精心打磨，特色尤为明显，现都已顺利通过了广州市职业技术教育研究院的评审，成为广州市属技工院校重点和特色专业，所培养的学生也得到了社会的广泛认同（见图6-2）。



图 6-2 蓝天电商专业学生在全国电子商务运营技能竞赛中荣获佳绩

七、主要问题及对策

（一）今年，由于学校在搬迁新校址过程中开学时间延迟，学生通过 12345 进行投诉的数量较往年有所增长，有效投诉率从 2022 年的 1.19% 上升至 2023 年的 2%。为此，学校将充分利用广东省示范性技工学校的建设契机，高度重视学生投诉带给学校和社会的不利影响，从多个方面夯实责任，加强对广大学生的宣传与引导，以校内解决为原则，尽量避免不必要的投诉，确保学生满意、家长放心、社会认可。

（二）目前，学校的专业建设基础相对比较薄弱，部分教师缺乏参与科研项目的经验，导致在科研工作的基本思路和方法上存在不足，这给学校的科研项目申报工作带来了挑战。针对这一问题，学校将进一步强化教学团队建设，提升师资队伍水平，探索并完善专业建设机制，全方位提升教育教学质量。

（三）学校作为一所民办技工学校，面临着校舍租金高、教学设施设备投入大等难题，总体办学成本较高。学校希望能得到政府更多的支持，以缓解办学资金短缺的压力，为社会培养更多更优的高技能人才。