

广州市蓝天高级技工学校

教育质量报告

(2022 年度)

《广州市蓝天高级技工学校教育质量年报（2022）》

指导委员会

顾问：纪春苗

主任：魏跃进

委员：丁海洋 罗来柏 谢齐桂

编写委员会

主编：龚小萍

副主编：廖俊

编委：庄幼花 黄宗华 周泽明 陈乐

郑晓菊 纪燕慧 许帆

广州市蓝天高级技工学校教育质量年报（2022）

一、学校概况

（一）学校情况

成立于 2007 年的广州市蓝天高级技工学校，是一所经广州市人力资源和社会保障局批准设立的全日制技工院校，2012 年晋升为广东省重点技工学校，2016 年通过广东省重点技工学校复审评估，2019 年升格为高级技工学校。

学校占地面积 106200 平方米，校舍建筑面积 57402.36 平方米，生均校舍建筑面积近 17.58 平方米，实习实训场地建筑面积 17375 平方米，固定资产总值达到 2743 余万元。

在十五年创新发展中，学校秉承“以办学质量为生命，以学生就业为根本”的办学理念，坚持高端引领构建专业体系，探索以电商专业为依托的实战型高技能人才培养模式，实施“校企双制”共同育人模式，践行“产教融合，工学一体”和“教中学，学中做，学做合一，教学相长”育人模式。以立德树人为根本任务，以培养德才兼备的高技能人才和打造“三声校园，德育蓝天”为目标，努力把学校建设成为广东省乃至全国高水平的高级技工院校。

（二）学生概况

学校现有在校生 4528 人（含高级技工 1362 人、中级技工 3166 人），其中高级技工占在校生总人数的 30.08%，中级技工占在校生总人数的 69.92%（如图 1-1 所示）。2022 年，学校共招收新生 1788 人，其中高级技工招收 227 人，中级技工招收 1561 人，招生人数较上年上涨 5.36%（如图 1-2 所示）。

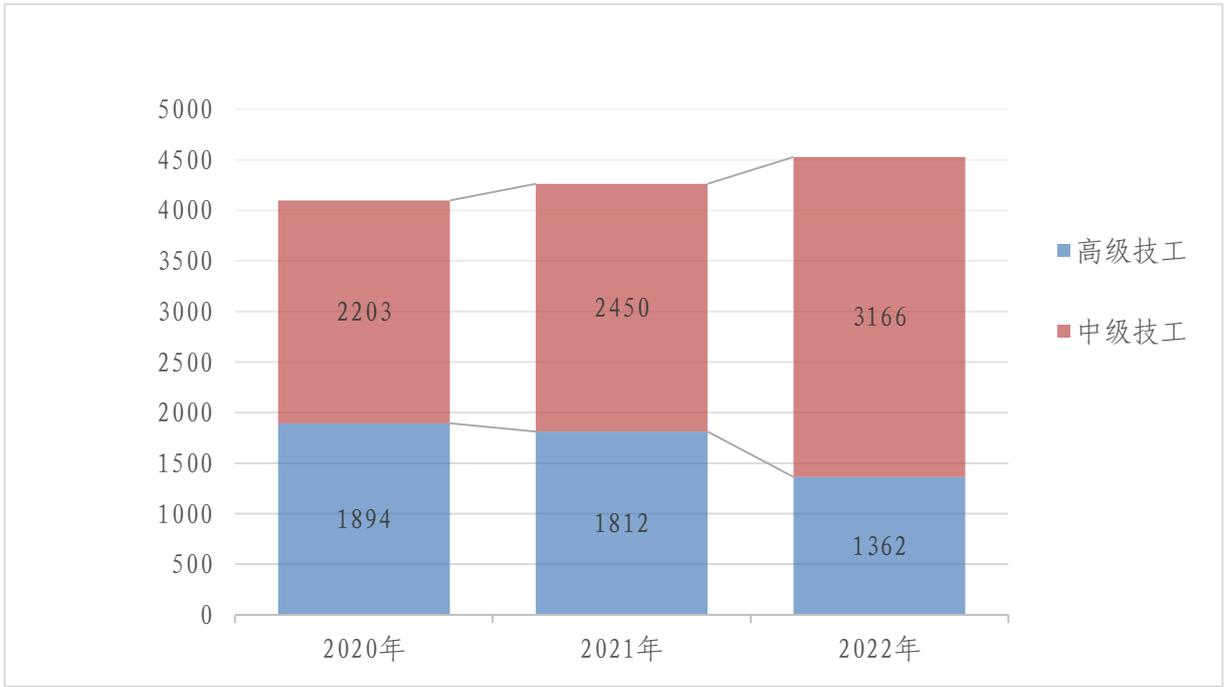


图 1-1 各类在校生情况

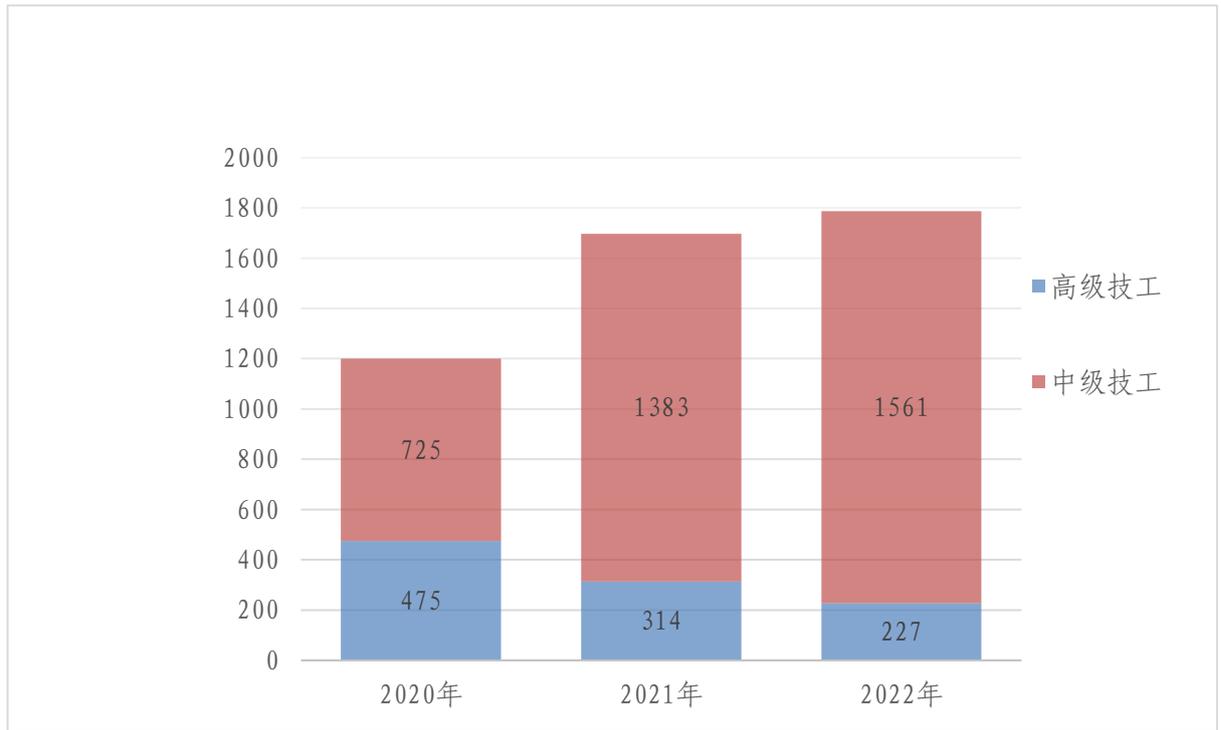


图 1-2 招生情况

2022 年学校毕业生总人数为 1189 人(中级技工 520 人,高级技工 669 人),相比上一年减少了 14 人,下降 1.16% (如图 1-3 所示)。

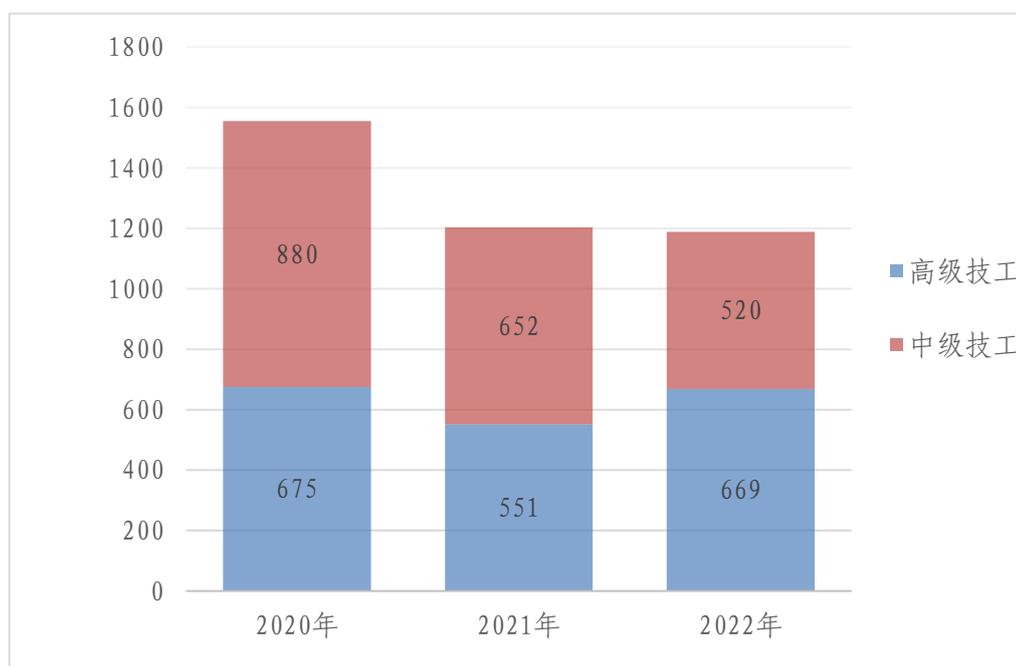


图 1-3 毕业生人数情况

2022 年, 各类职业技能培训 1273 人, 同比去年增加 170 人, 增加 15%。职业技能等级认定总人数 1273 人(中级技工 1031 人, 高级技工 242 人), 同比去年减少 816 人, 下降 39% (如图 1-4 所示)。

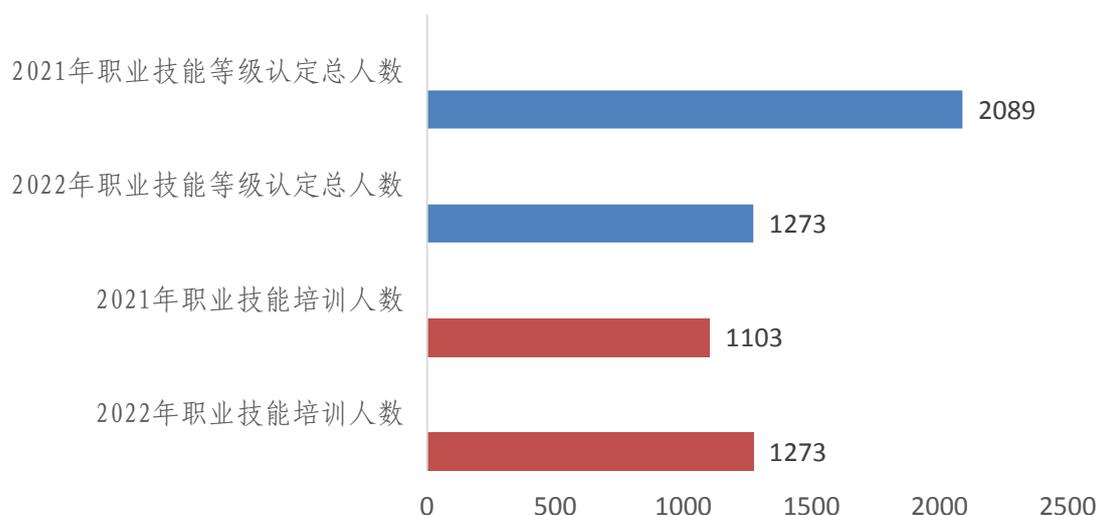


图 1-4 职业技能培训与技能等级认定情况

(三) 教师队伍

学校现有教职工 190 人，其中专任教师 120 人。另有兼职教师 58 人，兼职教师占教师总数（178 人）的 32.58%。按学制教育一、二年级在校学生数 3463 人核计，生师比为 19.46:1。教师队伍同去年相比呈上升趋势（如图 1-5 所示）。



图 1-5 教师队伍情况

从教师数量与结构看，一体化教师有 44 人，较去年增加 8 人（如图 1-6 所示）。

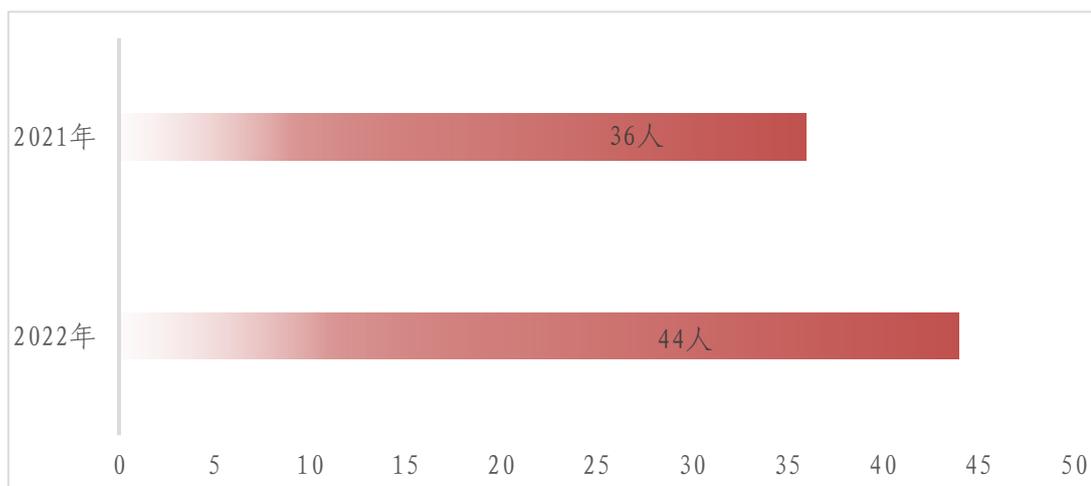


图 1-6 一体化教师情况

一体化教师占“文化技术理论课教师和实习指导教师总数”的 51.17%，较去年上涨 10.71%（如图 1-7 所示）。

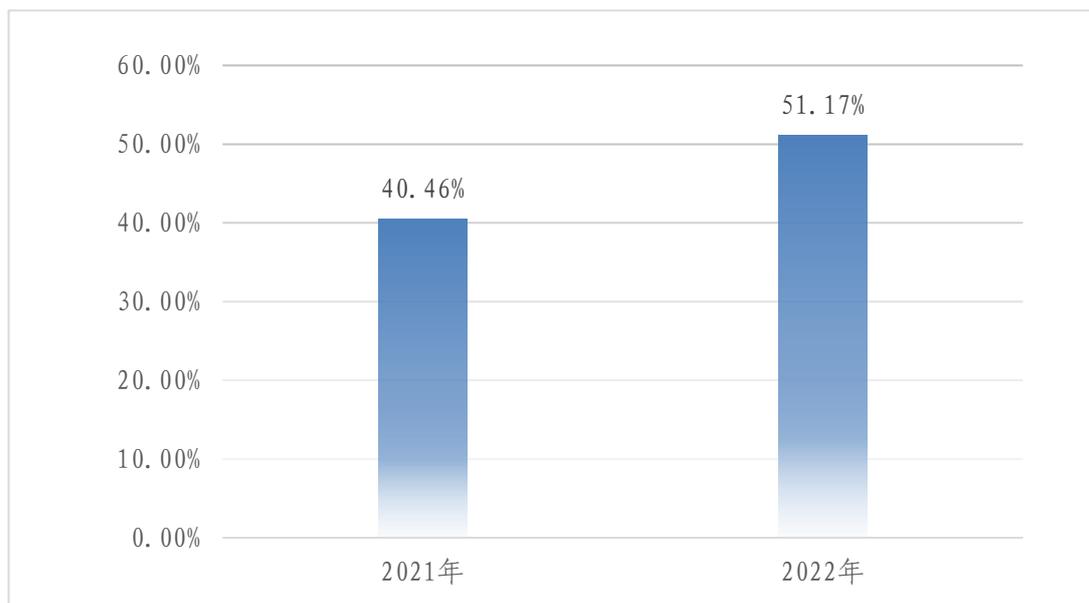


图 1-7 一体化教师占“技术理论课教师和实习指导教师总数”比例情况

从专任教师学历分布看，89.17%的专任教师学历达到“本科及本科以上”，占比较去年上涨 4.47%（如图 1-8 所示）。

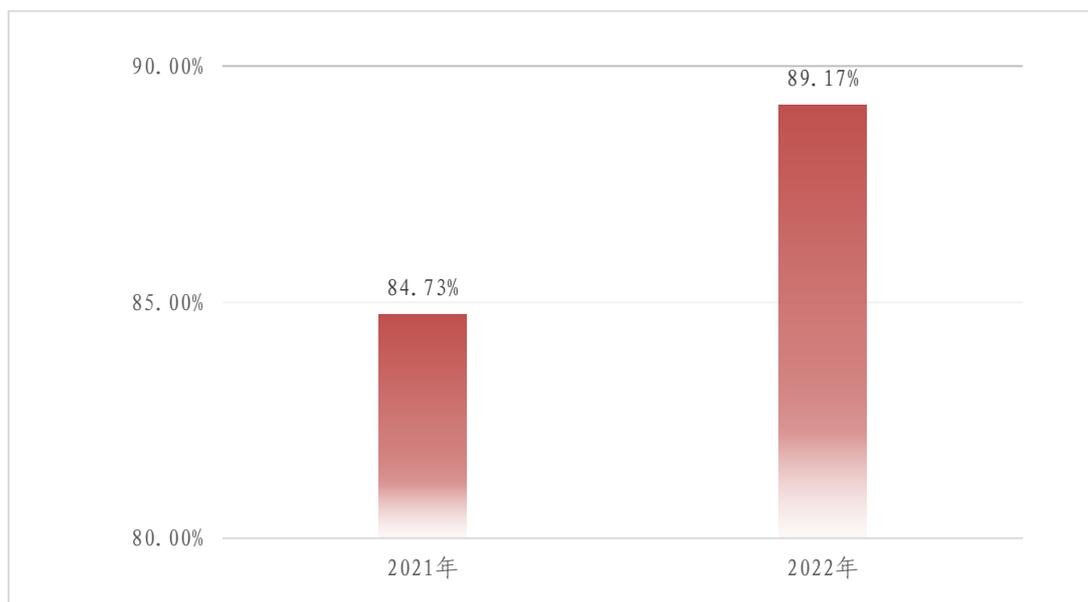


图 1-8 专任教师“本科及本科以上学历”占比情况

从专任教师年龄分布看，专任教师平均年龄为 34 岁。其中 22-25 岁 15 人，占 12.5%；26-35 岁 65 人，占 54.2%；36-45 岁 28 人，占 23.3%；46-55 岁 8 人，

占 6.7%；55 岁以上 4 人，占 3.3%，整体年轻化水平较高（如图 1-9 所示）。

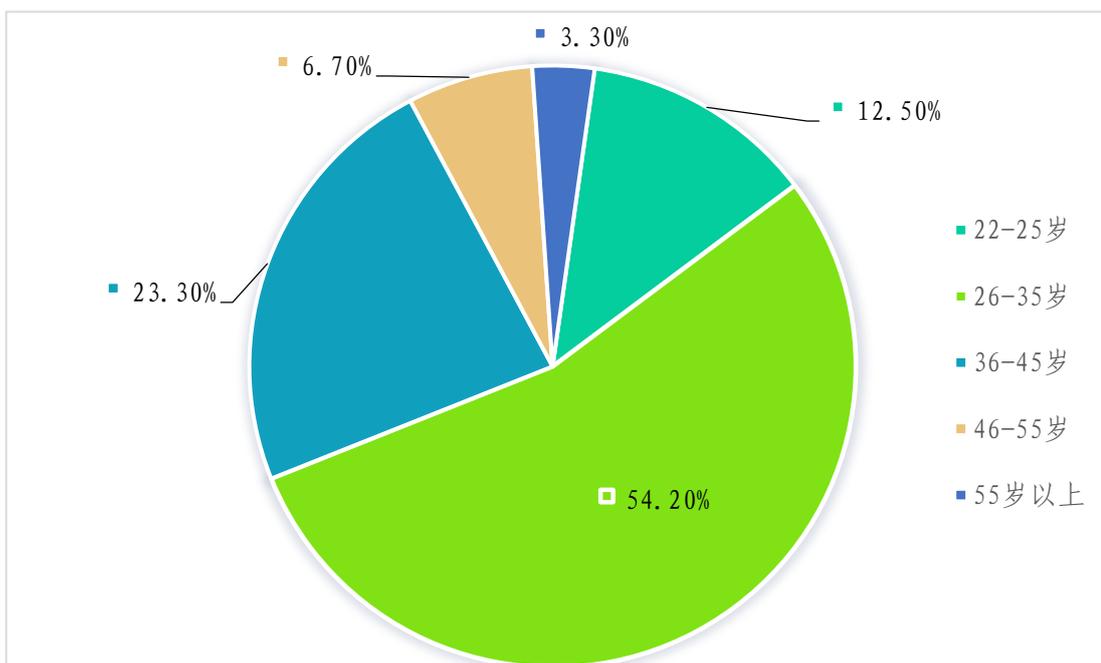


图 1-9 专任教师年龄情况

（四）六率情况

2022 年，应届毕业班应毕业学生 1189 人，实际就业 1159 人（含就业 1146 人、升学 9 人、参军 4 人），就业率为 97.48%，较上一年降低 2.35%；毕业率 99.66%；考证通过率 41.84%；流失率 15.78%，责任事故率为 0，有效投诉率为 1.19%（见表 1-1）。

表 1-1 毕业生六率情况

六率	2021 年	2022 年
就业率	99.83%	97.48%
毕业率	99.83%	99.66%
考证通过率	100%	41.84%
流失率	15.85%	15.78%
责任事故率	0	0
有效投诉率	0.37%	1.19%

二、学生发展

（一）学生素质

2022年，学生公共文化课优良率99%，专业课优良率95%，学生操行合格率98.8%，体质健康达标率99.5%（如图2-1所示）。

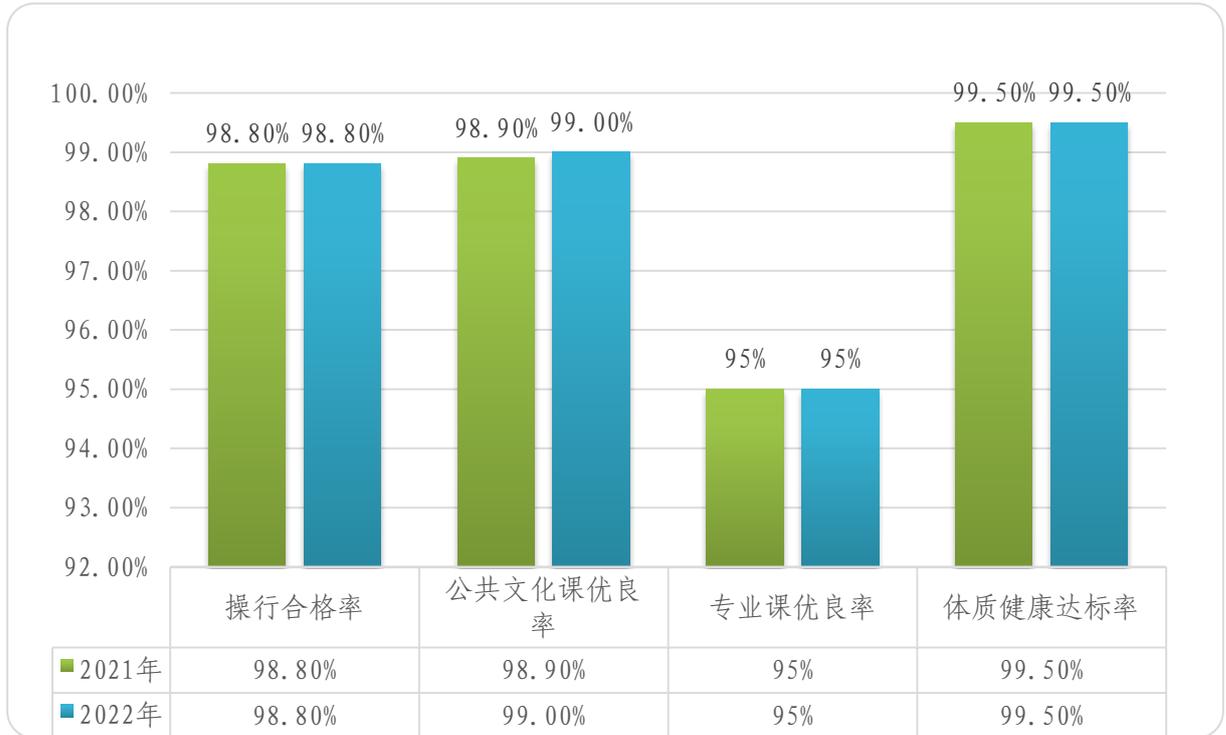


图 2-1 学生素质情况

（二）在校成就

2021年，学校组织师生参加各类技能竞赛10场次，获得奖项45项，其中二等奖10项，三等奖9项，优秀奖15项，银奖2个，铜奖9个。

获奖赛事包括：参加“羊城工匠杯”2022年广州市技工院校师生创新创业大赛获得二等奖2个、三等奖2个、优胜奖3个，“先进个人”2人、优秀组织单位奖项；参加第九届广州市教育局2022年“延安精神进校园”革命传统教育主题系列教育活动暨廉洁文化进校园活动，荣获二等奖1个，三等奖3个；参加第二届中日韩青少年书画友好交流大赛，荣获二等奖6个；参加全省技工院校开展“青春献礼二十大 技能强国新征程”主题教育活动，荣获三等奖2个；参加第三届“铸剑杯”文化创意大赛，荣获二等奖1个，三等奖1个；参加多文化配

对基金（CMF）举办的金沙艺术设计大赛，荣获铜奖 2 个；参加香港大学生当代设计大赛，荣获银奖 2 个，荣获铜奖 2 个，优胜奖 5 个；参加新加坡文化配对基金（CMF）举办的金沙艺术设计大赛，荣获铜奖 2 个；参加第二届 ICAD 国际当代青年美术设计大赛，荣获铜奖 3 个，优胜奖 7 个；参加 2022 年广州市“国潮 • 云漫杯”动漫创作大赛，荣获三等奖 1 个。（见表 2-1）。

表 2-1 在校学生获奖情况

组织单位		级别			
		一等	二等	三等	优秀
行政事业类	国际				
	国家级				
	省部级			2	
	司厅局级		3	6	3
	其他				
	小计				
社会组织类	国际				
	国家级				
	省部级				
	司厅局级		7	1	
	其他		2	9	12
合计			12	18	15
总计：45					

本年度，教师各类期刊发表论文 5 篇，其中核心期刊 1 篇，一般期刊 4 篇。论文质量较上一年度有所下降（见表 2-2）。

表 2-2 教师成果情况

时间	内部期刊 (论文)	一般期刊(论文)	核心期刊(论文)	专著	教材	专利与 商标
2020 年		9	1		1	1
2021 年		1	1		4	
2022 年		4	1			

（三）职业发展

2022 届毕业生就业率为 97.48%。利用“问卷星”等调查平台，对未就业学生进行精准对接推荐服务，圆满完成 2022 届毕业生就业推荐工作。其中，本地（广州）就业率为 61.34%，对口就业率为 72.16%，均较上年有所下降，降幅分别为 3.47%、2.11%；企业满意率为 99.5%，初次就业起薪为 3620 元，自主创业人数占比 3.93%，均较上一年有所增长，增幅分别为 0.13%、0.75%、0.25%（见表 2-3）。

表 2-3 学生职业发展情况

	2021 届	2022 届
本地就业率	64.81%	61.34%
对口就业率	74.27%	72.16%
初步就业起薪	3593 元/月	3620 元/月
企业满意率	99.37%	99.5%
学生创新创业	43 人	45 人

三、质量保障

（一）疫情防控及安全管理

学校疫情防控管理机制持续完善。2022 年，学校继续将新冠疫情常态化防控工作作为学校的工作重点。根据国内疫情形势的不断变化，动态修订《广州市蓝天高级技工学校校园确诊阳性病例应急处置预案》等一系列可操作性强的方案预案，建立健全以校长为总指挥、副校长为副总指挥的学校疫情防控工作指挥作战系统，进一步明确工作分工、运作流程及主体责任。全年共召开了 15 次副科级以上干部参加的疫情防控专题会议；组织师生进行了 5 次疫情防控应急处置演练；全校师生应接人员第一、第二针接种率达 100%；购买防疫物资、建设医学隔离室等疫情防控投入资金超 30 万元。

抓好食品安全管理工作。学校成立以董事长为主要责任人的食品安全管理专班，制定领导干部食堂陪餐制度，每天安排一名副科级以上干部进入食堂陪餐，进行日常性管理监督检查；长期坚持实行“明厨亮灶”视频监控管理，保障了食堂食品安全；由后勤服务中心、学生处、综合办负责人和学生干部代表组成的膳食工作委员会，定期对食堂开展食品安全和卫生环境检查活动，全年共开展 5

次食堂卫生检查活动。

做好学生各项安全教育。2022 年，开展了新生法制教育、防范电信诈骗、禁毒防艾、宿舍安全教育、消防安全讲座、灭火训练、逃生疏散演练等安全科普活动 10 余场，进一步加强了学生的安全意识，为创造和谐平安校园作出努力。

学校实训实习安全管理制度较为完善。一是针对下企业实习的学生，要求必须通过实训实习安全教育和考试，并签订《实习安全责任协议书》及《学生参加顶岗实习安全管理办法》等协议，方可离校实习。二是实习指导教师每月通过走访、电话、微信及“学生实习信息管理网络平台系统-慧校通”等多种方式跟进，及时了解掌握其实习安全情况。2022 年，学校未发生实训实习安全事故。

强化学生心理健康教育。加强心理健康知识的宣传普及，将“心理健康教育”“习惯养成教育”“校园适应教育”纳入 2022 级新生入学教育，帮助新生尽快适应新环境。通过微信平台推送心理健康科普知识，开展 5.25 心理健康周、心理健康普查，内容涵盖心理健康知识竞赛、心理健康观摩电影、心理健康知识图片展、心理健康知识讲座等。定时定期、分层分次对全校学生心理健康水平进行调查和筛选，以便及时发现心理异常学生，参与学生达 3000 余人，学生覆盖面和活动覆盖面不断扩大。

（二）规范管理

学校通过持续加强内涵建设，在教学管理、学生管理、质量管理、信息化建设等领域的管理规范明显增强。

教学管理制度规范、完善。建立有效的“校一系”两级教学管理模式，认真执行《课堂常规》《实训教学管理规定》和《实训 7S 管理目标》等规定，将学生纪律观念、文明素养和职业素养的培养融入到课堂教学中。

学生管理工作规范化水平不断提高。学生处下设团委、学生科、学籍科、生活科，专职团干部负责指导团委、学生会工作，组织学生开展健康有益、丰富多彩的校园第二课堂活动；专职辅导员由学生科进行常规管理；生活科负责指导学生宿舍的生活老师做好学生生活服务工作。

校园信息化建设水平逐步提高。学校已实现校园网全覆盖，无线网络 WiFi 已进入学生宿舍，持续实行无纸化办公，行政办公管理使用“钉钉”平台，先后

开发并使用了“招生信息管理平台”“财务收费信息管理平台”“学生实习信息管理平台”“采购信息管理平台”等信息管理系统。

质量管理运行机制不断完善。2022 年学校持续推进 ISO9001:2015 质量管理体系，实施年度质量目标管理责任制考核办法，通过质量内审和全年两次目标考核验收，建立了持续改进机制，行政管理、教学管理、学生管理、安全管理、后勤保障等过程与效果检测持续推进，根据专家评审结果反馈意见，及时对不合格和持续改进项目进行整改，持续提高了学校各项工作管理水平，使学校管理工作的规范性得到进一步提升。

（三）教学设施设备

为满足我校电商专业建设的教学和实训需要，2022 年学校建设新媒体实训室项目，申请广州市专项资金 20 万元，自筹资金 21.18 万元，项目资金合计 41.18 万元；更新部分实训场馆设施设备以及购买教学用品，投入资金 19.43 万元。教学设施设备建设累计投入 60.61 万元。

（四）师资培养

2022 年，学校组织校内、外教师培训总计 1641 人次（校内 1328，校外 313），较去年增长约 39%；派遣教师到企业参加实践活动 76 人次；外出调研 42 人次。全年师资培养经费投入总计 28.3 万元（见表 3-1）。

表 3-1 师资培养情况

年度	校内培训（人次）	校外培训（人次）	企业实践（人次）	外出调研（人次）
2021 年	801	195	15	36
2022 年	1328	313	76	42

（五）专业建设

在新专业开发方面，2022 年，学校进一步完善了质量管理体系文件《专业开发控制程序》，使专业开发流程更加规范。在巩固和加强传统优势专业的基础上扶持和发展新兴专业，努力建设好“专业群”。新增 1 个专业《健康服务与管理》（见表 3-2）。

表 3-2 2022 年新开发专业

序号	专业代码	专业名称	学制	培养层次	所属系部
1	0522	健康服务与管理	三年	高级技工	电子商务产业系
			三年	中级技工	
			五年	高级技工	

在专业课程体系建设方面，学校着力构建以企业项目任务、岗位工作技能为引领的专业课程体系，目前已有 13 个专业与广东三维家信息科技有限公司、广州漫游计算机科技有限公司等 14 家企业合作共建专业实训基地，共同组建专业冠名班、订单班，涉及班级 33 个，惠及学生 2000 余人（见表 3-3）。

表 3-3 校企共建实训基地情况

序号	合作企业	专业
1	广东三维家信息科技有限公司	室内设计
2	广州漫游计算机科技有限公司	计算机动画制作
3	广州粤嵌通信科技股份有限公司	计算机网络应用
		移动互联网应用技术
4	广东粤为科技信息有限公司	工业机器人应用与维护
5	海信集团	机电一体化技术 工业机器人应用与维护
6	海尔集团	
7	广东安联科技有限公司	机电一体化技术 数控加工
8	广州市新蓝天教育发展有限公司	幼儿教育
9	深圳乐活电子商务有限公司	眼视光技术
10	广州精威眼镜连锁有限公司	
11	深圳南和航空服务有限公司	航空服务
12	湖北星海人力资源有限公司	城市轨道交通运营与管理
13	广州利刃信息科技有限公司	电子商务
14	广州脉琪体育用品有限公司	服装设计与制作
合计	13 个专业、33 个班、14 家企业	

（六）教学教研改革

2022 年，教研教改工作取得的最重要成绩为：眼视光技术专业被评为“广州市技工院校特色专业”；《电子商务运营（开店实务）》课程被认定为“市级精品课程”，电子商务产业系教师陈伟文被认定为市级专业带头人。2022 年，

学生满意度为 98.3%、成绩合格率为 97.0%，较上一年分别增长 2.0%、1.0%，教学运行良好（见表 3-4）。

表 3-4 教学运行情况

年度	2021 年	2022 年
学生满意度	96.3%	98.3%
成绩合格率	96.0%	97.0%

（七）人文素养教育

学校全面实施素质教育。一是全面贯彻党的教育方针，开齐开足公共基础课。2022 年，我校各学制教育各层次专业，严格执行人社部《技工院校公共基础课程方案（2022 年）》要求，开设了《高技能人才楷模专题教育》《职业指导》《开学第一课》《爱国教育》《劳动教育》等十多项公共基础课程。各学制教育各层次专业公共基础课程学时均高于《方案》规定的最低学时。二是开展丰富多彩的社团活动，全面提高学生综合素质。现有宣传服务类、体育武术类、专业术科类、文化艺术类四大类型的各类特色社团 24 个，本年度顺利开展“青春有我”社团纳新活动，共纳新 260 余人（见表 3-5）。

表 3-5 人文素质教育社团

宣传服务类	体育武术类	专业术科类	文化艺术类
青年志愿者服务队	羽毛球协会	服装协会	自由音乐协会
宿舍管理委员会	篮球协会	动漫协会	街舞协会
校园仪仗队	跆拳道协会	星语之夜心理协会	国学社
校园广播站	武术协会		书画协会
蓝天青少年成长中心	TNT 足球协会		电子竞技协会
学生禁毒志愿队	龙狮社		CX 魔术协会
蓝天校园护卫队	柔道协会		
	乒乓球协会		

2022 年，针对学校教育方针和兼顾学校疫情防控工作，开展了一系列红色教育活动以及各类学生第二课堂活动。如“第四届宿舍文化节”“爱国卫生运动”“学雷锋文明礼貌月”“缅怀革命先烈暨 2022 年新团员入团仪式活动”“红色文化进校园之‘五个一’活动”“公益献血活动”“体育文化节”等，充分发挥活动育人作用，培养德智体美劳全面发展的技工学子（如图 3-1 所示）。



第四届宿舍文化节活动



爱国卫生运动



感恩教师节活动



体育文化节活动



缅怀革命先烈活动



红色文化进校园之红歌大合唱

图 3-1 学生活动开展情况

（八）党建工作

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九届历次全会和二十大全会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，牢牢抓住意识形态工作重点，以“为党育人，为国育才”为使命，加强思想政治建设、支部组织建设、作风建设、制度建设和廉政建设，扎实推动党建与教育教学工作的深度融合。2022年重点工作包括：

1. 全面推进“红色文化进校园”。组织语文、思政、历史、劳动教育等相关课程教师开展集体备课40余次，召开红色文化进课堂专题研讨会4次，书记、校长带头讲《开学第一课》，参与师生5000余人次，开展校园革命传统教育“五个一”活动，包括“制作红色手抄报比赛”“讲红色故事比赛”“红色诗歌朗诵比赛”“观看红色影片”“学唱红色歌曲大赛”等，参与学生总数达4500余人次，此外还开展了党史知识答题活动、公益献血活动……全力打造校园红色文化主阵地。

2. 树立党员先锋模范。2022年下半年，面对市区内新冠肺炎疫情多点爆发的态势，学校党总支迅速行动、周密部署、层层落实，开展“党员先行、服务先行”活动，广大党员教师如龚小萍、黄宗华、彭海师、周泽明等，勇当先锋、敢做表率，成为奋战在抗疫一线的先进典型。

3. 坚守理论阵地。坚持党抓意识形态管理，制定《学校意识形态工作责任制方案》，落实领导班子成员“一岗双责”“党政同责”，党组织第一责任，分管领导直接责任的责任制。推动理论学习提质增效，健全党员学习长效机制，组织召开党员大会、党史学习、党章学习、习近平总书记重要讲话精神、党的二十大报告等学习活动10余次。

4. 拓展红联共建。与广州市天河区珠吉街岐岗社区党支部组织“红联结对共建”活动，深入学习党的二十大报告，党建共建工作经验进一步深化。

5. 凝聚党建宣传力量。学校党支部着力做好政策宣传和教育宣传，及时报道学校党建实践成果，营造浓厚的育人氛围。2022年，在学校官网、微信公众号发表党建类推文10余篇，在省级媒体刊发学校党建类稿件4篇，如《广州市蓝天高级技工学校红色文化进校园系列活动浸润师生心田》《蓝天高技书记开讲“思

政第一课”》《劳动创造美好生活，技能成就精彩人生——蓝天高技“校长第一课”深受学子好评》，产生了内聚人心、外树形象的良好效果。

（九）校企合作与交流

学校秉承“互利共赢，资源共享，共同发展”的合作原则，积极联系各行业企业，促进学生就业与发展。2022年，新增合作企业11家，培养学生人数2254人（见表3-6）。

表 3-6 2022 年新增校企合作情况

序号	合作企业	适用专业
1	广州铁航教育科技有限公司	城市轨道交通运输与管理
2	广州市地铁保安服务有限公司	城市轨道交通运输与管理
3	东莞铂隆教育咨询有限公司	幼儿教育
4	广州伟创教育投资有限公司	幼儿教育
5	广州市番禺区大龙街培乐方幼儿园	幼儿教育
6	广东南博湾教育发展有限公司	幼儿教育
7	汕头市澄海区知硕职业培训学校	幼儿教育
8	广东百安建设科技集团有限公司	机电一体化
9	广东星动新媒体科技有限公司	电子商务
10	钜熙投资发展（广州）有限公司	新能源汽车检测与维修
11	深圳西贝喜悦餐饮有限公司	烹饪
合计	11家企业、2019级1189人、2020级1065人	

四、社会贡献

（一）社会培训与技能等级认定

为满足社会需要，学校积极开展电子商务师、电工、汽车检查与维修、办公软件、图形图像处理等面向社会人员的职业技能培训与认定，2022年培训社会人员923人次，其中中级工757人次，高级工166人次；技能鉴定社会人员467人次，其中中级工370人次，高级工97人次。

（二）承接社会考试

学校与深圳市海云天科技股份有限公司合作，承接社会人员考试考场服务，协助广东省职业技能服务指导中心做好社会人员统一考试考务工作，出色的考务工作，良好的考场环境，受到省中心领导的好评。

（三）公益活动

2022年10月开展“爱我中华，捐我热血”公益献血活动，本次献血共计95人次，献血总单位数147U（如图4-1所示）。



图 4-1 公益献血活动

五、举办者履责

（一）经费

学校办学经费的主要来源为学生学费（包括符合条件的学生的国家资助资金）、广州市民办教育发展专项资金及举办者筹措等。2022年学校经费来源总计3372.6万元，其中财政性经费20万元，学费3340万元，其他经费12.6万元。

（二）政策措施

1. **国家资助政策。**做好国家资助工作，是坚持党中央提出的“立党为公，执政为民”根本要求的具体体现。2022年，学校资助工作具体情况如下：

国家免学费共计申报2934人，较上学年增加13人，上涨0.45%，减免学费总金额为1113.84万元。其中2021级申报1375人，减免金额为520.7755万元；2020级申报740人，减免金额为284.8405万元；2019级申报819人，减免金额为308.224万元（高耗材1080人，申报金额为464.94万元；低耗材1854人，申报金额为520.7755元万）（见表5-1）。

表 5-1 2022 年国家资助情况

年度	年级/工种类别	国家免学费		国家助学金	
		人数	总额（万元）	人数	总额（万元）
2021-2022 学年	2021 级	1333	489.85	34	6.7
	2020 级	733	280.67	22	4.3
	2019 级	819	308.05		
	合计	2885	1078.57	56	11
	其中：高耗材	1060	449.44		

	一般耗材	1825	629.13		
2022-2023 学年	2022 级	1638	615.48	44	8.8
	2021 级	1152	435.57	27	5.4
	2020 级	666	256.12		
	合计	3456	1307.17	71	14.2
	其中：高耗材	1212	521.77		
	一般耗材	2244	785.4		

2. **国家奖学金。**根力资源和社会保障部、财政部关于印发《中等职业教育国家奖学金评审暂行办法》据教育部、人的通知（教财函 2019 104 号）和《关于做好 2022 年中等职业教育国家奖学金评审发放和材料报送工作的通知》（教助中心〔2022〕50 号）文件要求，结合广东省人力资源和社会保障厅《广东省人力资源和社会保障厅关于做好 2022 年技工院校国家奖学金申报评审发放和材料报送有关工作的通知》等相关文件，经评选，我校组织以下 4 位学生申报国家奖学金（见表 5-2）。

表 5-2 2022 年国家奖学金申报情况

序号	姓名	性别	班级	成绩排名
1	黄坤秀	女	2019 级计算机网络应用五年制高技班	1
2	吴银莎	女	2021 级电子商务中技（4）班	1
3	黄淞炫	男	2021 级新能源汽车检测与维修五年制高技班	1
4	陈依萍	女	2019 级幼儿教育五年制高技班	1

六、特色创新

典型案例一：加强专业建设，聚焦人才培养特色——我校特色专业通过结项评审

2022 年 8 月，从广州市职业技术教育研究院传来喜讯，广州市蓝天高级技工学校眼视光技术专业经过三年的立项建设，正式通过终期评审成为广州市技工院校特色专业。这是我校专业建设的一大突破，充分体现了专业建设及教育教学改革的成果。

专业建设期间，我校对眼视光技术专业的建设高度重视，指定了由学校教学

研究室牵头进行专业建设，同时，学校在师资建设、课程建设、校企合作建设、实训室建设等方面投入大量的人力物力，经过三年的建设发展，我校眼视光技术专业实现了从校级特色专业向市级特色专业的大跨越。

自本专业创办以来，我校不少毕业生已成为眼科视光中心及各眼镜企业的骨干分子，还有不少返乡的创业先锋，这在很大程度上解决了国家视光行业技能型紧缺人才培养的需要。



图 6-1 2022 年我校眼视光技术专业技能大赛现场

典型案例二：传承红色基因，培育时代新人——红色文化进校园活动浸润师生心田

2022 是党的二十大召开之年。今年以来，学校全面推进“红色文化进校园”氛围营造工作，开展了一系列丰富多彩的红色活动，牢牢守住校园红色文化主阵地，大力培养爱党、爱国、爱社会的新时代技能人才。

活动形式多种多样，包括开展主题党课、校长第一课、“制作红色手抄报比赛、讲红色故事、红色诗歌朗诵比赛、观看红色影片、唱红色歌曲比赛”的“五个一”活动等。“七一”建党节之际，组织全体党员和新老团员前往广州起义烈士陵园和黄埔军校等爱国主义教育基地、纪念馆，开展主题为“传承红色基因，践行初心使命”的现场教学活动，以及特邀广州市职业技术教研院古斯婷老师来校为学生讲党课等等。广大师生在系列活动中接受革命传统教育，树立远大志向、砥砺意志品质。活动被《中国教育在线》进行了报道。



图 6-2 红色文化进校园系列活动选图

七、主要问题

（一）由于校园疫情防控的需要，我校采取较为严格的校园管理措施，学生管理工作有一定程度的困难，在此期间发生多起学生通过 12345 热线向上级部门投诉的情况。接下来需加强对学生的教育引导，共同努力战胜疫情。

（二）我校的专业建设基础相对比较薄弱，部分教师缺乏参与科研项目研究的经验，导致科研工作的基本思路与方法都比较欠缺，给学校科研项目的申报工作带来了很大的难度。接下来我们加强教学团队建设，提升师资队伍水平，探索专业建设机制，全方位提升教育教学质量。

八、改进措施

2023 年，我校将认真学习贯彻落实党的二十大精神，以人社部技工教育“十四五”规划和省市新时代技工教育高质量建设方针为指导，立足基本校情，推进学校稳步发展，努力做好以下几个方面的工作：

（一）加强党建工作，营造风清气正氛围。把党建工作作为首要政治任务并且贯穿于教育教学全过程，充分发挥学校党组织、团组织先锋模范和引导作用。

（二）加强疫情防控，优化防控措施。严格落实科学精准防控要求，进一步优化完善校园新冠肺炎疫情防控，不断提升疫情处置能力，在健康观察区的基础上建设健康驿站，按不低于在校生数的 1.5%比例配置床位，并按 600: 1 的比例配齐医务人员。出现阳性病例时，科学精准划定风险区域，保证风险区域外正常的教学、生活等秩序，确保师生健康和校园安全。

（三）加强制度建设，力促管理日臻规范。继续深入推动 ISO9001 质量管理体系文件的贯彻落实，完善学校内部质量管理审核制度，行精细化管理，全面提

升学校规范化管理水平。

（四）加强队伍建设，提供人力资源保障。加快师资队伍的培养，重视人力资源规划与开发，以确保学校各项工作正常实施与落实。

（五）加强教学管理，不断提升教学质量。学校将继续加强教改科研，推动学校专业建设，实施专业建设负责制，推进学校重点专业或特色专业建设。

（六）加强学生管理，全面提升学生综合素质。学校继续创新实施综合育人工作，进一步提升德育工作水平，努力培养学生良好的行为习惯，提升学生的综合素质。

（七）加强产教融合，推进校企协同育人。学校将继续深化校企合作模式，推动校企共建工作，加强各专业学生的职业指导，开展职业指导课，引导培养学生树立正确的就业观、择业观。

（八）强化后勤服务，提高师生满意度。学校继续执行干部陪餐制度加大食堂工作的监督检查，加强校园环境和基础设施建设，提高后勤保障，努力营造美好的校园环境。

（九）强化安全工作，保障校园和谐稳定。学校将继续加强安全防范工作，落实校园的值班巡逻制度，始终坚持“安全第一”的工作原则，保障校园安全，创建平安和谐校园。

（十）推进信息化建设，实现智慧校园跨越。学校将全面推进教育、教学及管理的信息化建设，进一步提升广大师生的信息素养和驾驭信息技术的能力，努力提高学校教育信息化的应用水平和效能。